



ACORDO COLETIVO 2017/2018

As boas práticas de negociação sempre foram pontos fortes nas reuniões entre os representantes da empresa e dos empregados. Isto não significa que as expectativas iniciais quanto aos resultados venham ocorrer na prática. Via de regra aparece um “se não”. Quando não é o olho do Órgão Regulador sobre restrições orçamentárias ou análises restritivas do Conselho de Administração, temos ainda o fato da previsão orçamentária que, em função do vai e vem das decisões econômicas de governo, via de regra é de difícil acerto. No penúltimo ciclo a previsão ficou abaixo da inflação do período, tendo a diretoria que fazer um esforço para oferecer o índice inflacionário para reposição dos salários e outros benefícios. Agora para este Acordo o esperado é que as negociações fluíssem com uma desejada facilidade uma vez que houve sobra quanto a previsão orçamentária. Ledo engano. Os representantes da empresa na largada informaram que orçamento não realizado é verba devolvida. O esperado era que houvesse a intenção de aplicar uma política de mérito diferenciada em cima da folga orçamentária. Muito pior, na contramão das negociações anteriores, querem alterar redação dificultando a aplicação da política de meritocracia para o próximo ciclo. Com relação ao reajuste foi feito pelas nossas Federações e Sindicatos uma proposta de reposição no mínimo de 3%. Querem visitar o Acordo do Banco de Horas sob a alegação de que deve ser atualizado. Informamos que não temos demanda com relação ao tema. Ficou acertado que a empresa vai fazer reunião com todos os colaboradores mostrando de fato as intenções da empresa. Fomos informados também que um conselho composto por representantes das empresas CPFL, CHESF e CETEP estará responsável pela análise e emissão de parecer sobre a redação final do Acordo de Trabalho Coletivo 2017/2018. Vamos aguardar na expectativa de que a diretoria fique menos contida com relação ao conteúdo econômico final do ACT.

INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS CATEGORIAS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DO ONS

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

Unimed



UNIODONTO
PLANOS ODONTOLÓGICOS

convenios@senge-sc.org.br

CONVÊNIOS SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais podem usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a sua família.