



## Mesmo com déficit astronômico, salários dos diretores da Celos continuam aumentando

É isso mesmo que você acabou de ler. Está na Ata no 25/2016 da reunião do Conselho Deliberativo (COD) da Celos. Apesar do questionamento de alguns conselheiros o presidente do Conselho deu o seu voto minerva, concedendo um reajuste de 8,48% nos salários dos diretores da Celos.

Assim, o salário do presidente passou para **R\$ 27.390,00** e os demais diretores para **R\$ 24.670,00**, retroativo a 1º de outubro de 2016. Acrescentam-se a esses valores, todos os reflexos e benefícios do ACT/Celos. É quase o dobro do teto da tabela salarial da Celesc, equivalente a R\$ 15.321,00. Considerando-se todos os encargos sociais, o montante da remuneração anual, para os três diretores, chega a aproximadamente **R\$ 1.800.000,00**.

Mais uma vez afirmamos que isto é um verdadeiro desrespeito com todos os participantes da Celos, que já estão pagando alguns déficits e, segundo informações, novos déficits estão por vir, como os fundos **HÉSTEA** e **MULTINER**.

Com esse nível de remuneração seria muito mais racional contratarem-se profissionais com expertise em fundos de previdência ao invés de investir em pessoas que assumem cargos de diretor sem nenhuma experiência na área previdenciária, ou seja, ainda vão aprender e o resultado, muitas vezes, deixa a desejar.

Apesar de inúmeros ofícios encaminhados à Previc e à Celos, até o momento a **INTERSINDICAL** não conseguiu receber, sequer, cópia de um relatório, tanto de fiscalização como dos PAD's realizados. É um verdadeiro jogo de empurra.

### A ganstança não tem limite

Contrariando toda a lógica propagada pela diretoria da Celos, de redução das despesas administrativas, foi aprovada pela sua diretoria a contratação de uma jornalista para assessoria de imprensa, com salário de **R\$ 10.000,00** por mês. Mas, pasmem, entre as atribuições a ser desempenhada, uma delas é combater os formadores de opinião que estão preocupados com o futuro da Celos. Seria cômico se não fosse trágico a situação em que todos os participantes estão vivenciando.

A verdade é uma só, a Celos continua sendo uma enorme caixa preta, que não permitem que ela seja aberta, nem pelos seus dirigentes, tampouco pela patrocinadora.

A pergunta que não quer calar é por que esses assuntos não são colocados no jornal da Celos? E por que os dirigentes não falam disso abertamente durante as reuniões por toda a Celesc?

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS**

Jornalista Responsável: Mylene Margarida MTb/SC 00318 JP - Diagramação: Acerte Comunicação

**Unimed**  **UNIODONTO**  
PLANOS ODONTOLÓGICOS  
convenios@senge-sc.org.br

#### CONVÊNIOS SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais podem usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.