

FALA! *Intersindical*

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da ELETROSUL
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

PAI sem PAI

O presidente Wilson Ferreira quando lançou o PDNG 2017-2021, anunciou ao vivo e com muita determinação para os empregados das empresas do Grupo um Plano de Aposentadoria Incentivada no mesmo padrão

do anterior. O Plano, entre outros, foi incluído no Fato Relevante anunciado aos acionistas como estratégia para recuperação da Holding. No mesmo documento alertou aos acionistas que "...este Fato Relevante contém certas estimativas". Bingo na largada: Ao apresentar o PAI à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST, do MME, foi barrado na sua boa intenção, onde viu sua iniciativa ser cortada na carne com drástica redução dos incentivos já prometidos, ficando praticamente impossível de atingir a meta de 4937 empregados elegíveis ao desligamento. Os esforços da Eletrobras continuaram junto a SEST mas sem sucesso até então.

Por outro lado, existem empregados que gostariam de se desligar mas ficam impedidos pela idade mínima estabelecida dos 55 anos. Isto ocorre em quase todo o Grupo. Em particular na Eletrosul tem empregados que ao migrar em do Plano BD para CD foram assegurados alguns direitos, entre eles do desligamento antecipado quando completados 50 anos, observados alguns pré requisitos. Já foi comunicado verbalmente a Eletrobras, agora estamos providenciando um outro protocolo porque entendemos que além de atender uma parcela de empregados estamos buscando cooperar com a meta da empresa, diminuindo aí na frente uma possível pressão por demissão de empregados que ainda gostariam de contribuir com a Organização.

PLR-2016

Da maré vermelha ao mar de águas turvas.

Transcorrida mais de uma década e meia da venda dos ativos de geração, a Eletrosul teve em 2015 o primeiro balanço vermelho (- R\$ 765 milhões). Não resistiu ao modelo de gestão dos 13 anos de (des)governo da dupla LULA/DILMA. Para o Grupo Eletrobras não foi diferente: amargou em seus balanços déficits acumulados de 31,13 bilhões de reais nos anos de 2012, 2013, 2014 e 2015. Os empregados sentiram na pele o efeito da maré vermelha quando viram a PLR de 2015 ameaçada, depois de 18 anos de resultados positivos. O balanço de 2016 reverteu a tendência e deu positivo em 1,1 bilhão de reais, assim como também da Eletrobras que apresentou um lucro de 4 bilhões de reais, o que aponta para um novo horizonte, mas ainda navegando em águas turvas, porque o resultado refere-se a contabilização da indenização da RBSE. Outra observação a destacar que também faz parte do já referido documento Fato Relevante é a privatização das Distribuidoras Federalizadas por LULA quenão foram saneadas conforme promessa do governo petista. As informações dão conta que estas empresas, nos últimos tempos, sangraram dos cofres da ELETROBRAS quase 30 bilhões de reais para poderem operar. O que é uma tragédia para os seus empregados que acredi-

taram que o governo LULA era a salvação das suas distribuidoras, que já tinham sido colocadas à venda no governo FHC, mas que não houve interessados.

Com relação a PLR do Grupo Eletrobras, Furnas e Eletrosul tiveram lucros com pagamentos de dividendos e distribuirão de 2 e 1,994 remunerações respectivamente aos seus empregados. A Eletrosul não alcançou 100% das metas no quesito operacional de transmissão. Outras duas, Chesf e Eletronorte, também com resultados positivos, não pagaram dividendos e neste caso, em função dos critérios receberão no máximo, 1,5 remuneração. As demais empresas do Grupo ficaram prejudicadas em função dos balanços e deverão ser tratadas de forma distinta. Neste caso esperamos que seus empregados não sejam penalizados por resultados advindos de gestões temerárias aplicadas às suas empresas ao longo dos últimos anos.

A contrariedade ficou por conta da data do pagamento que pode adentrar o mês de julho, uma vez que o assunto não está pautado na reunião de Diretoria da Holding marcada para a próxima semana e que só será apreciado na segunda quinzena de junho, quando uma nova RD ocorrerá.

**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS
CATEGORIAS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA ELETROSUL**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS