

FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CELESC
SENTE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCOPOLIS

Manobra exclui INTERSINDICAL de Comissão do Plano Misto

Na 26ª cláusula do atual ACT da INTERSINDICAL consta no Parágrafo segundo: "Para cumprimento do disposto no parágrafo anterior, fica desde já constituída uma Comissão de Revisão do Plano Misto, composta por 01 (um) representante indicado pela Celesc, 01 (um) representante pela INTERSINDICAL, e 01 (um) representante pela APCELESC, os quais deverão ser indicados pelas respectivas entidades até 30/10/2016. A Comissão funcionará sob a coordenação do presidente da Celos, devendo apresentar relatório circunstanciado da proposta de alterações regulamentares do Plano Misto, que serão objeto de análise e deliberação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo da Celos e, posteriormente, levados à análise e aprovação da PREVIC".

Em cumprimento ao ACT, no dia 28/10/2016 a INTERSINDICAL encaminhou e-mail ao Diretor Nelson Santiago, informando o nome e matrícula de seu representante na referida comissão. Também, por solicitação da presidência da Celos foi prestada a mesma informação.

Surpreendentemente, no mês de janeiro, o diretor Nelson Santiago contactou a coordenação da INTERSINDICAL, perguntando por que não estávamos participando das reuniões da comissão. No dia seguinte ao contato, reenviamos ao diretor a mensagem enviada no dia 28 de outubro de 2016. No dia 1º de fevereiro deste ano, em reunião com este diretor, para tratar da PLR-2017, ele informou que não recebeu a mensagem e solicitou que a INTER-



SINDICAL participasse da etapa final dos trabalhos. Porém, em reunião, e considerando a informação de um membro da comissão de que os trabalhos já estavam encerrados, a INTERSINDICAL informou ao diretor que não havia mais sentido participar da comissão. Foi então, que o mesmo confirmou o recebimento da mensagem, limitando-se a pedir desculpas.

Diante do exposto, ficou evidenciado para nós que houve manobra para tirar a INTERSINDICAL do processo, motivo pelo qual estranhamos muito. Também nos causa perplexidade o coordenador da comissão (presidente da Celos) não observar a ausência do representante da INTERSINDICAL nas reuniões.

Dessa forma, a INTERSINDICAL não avaliará qualquer alteração no plano previdenciário vigente.

Segue no verso

PLR-2017

No início do mês, a INTERSINDICAL recebeu do diretor Nelson Santiago a proposta para o ACT da PLR-2017. A proposta está na mesma formatação do praticado nos últimos anos.

Porém, os valores a serem distribuídos são os mesmos, ou seja, não houve a aplicação da inflação do último ano (6,29%), o que diminui o poder de compra. Quanto aos indicadores, foi dado ao Ebtida um peso excessivo (20%), o que o dificulta, sobremaneira, seu atingimento diante do atual cenário macroeconômico - perspectiva de melhoras no último trimestre. Também em relação ao ano anterior, houve a retirada de alguns indicadores e inserção de outros, o que é questionável.

Diante dessas questões, a INTERSINDICAL protocolou ofício (15/02) ao DGC, propondo algumas correções, tanto no montante a ser distribuído, quanto no peso de alguns indicadores.

Assim que a INTERSINDICAL receber da empresa a resposta às reivindicações, serão marcadas assembleias para discussão e deliberação da proposta junto aos seus representados.

Fechamento dos COD's

Em função da demanda da categoria representada pelo Sintec-SC, mais precisamente os despachantes dos COD's, que estavam apreensivos com as informações de que os COD's seriam fechados, e que, se assim o fosse, já teriam que procurar outro posto de trabalho, o Sintec-SC solicitou reunião com o chefe do DPOP, Engenheiro José Léo Nesi, no mês que passou.

Representaram o sindicato, José Carlos Coutinho (presidente), Mauro Miranda (vice-presidente) e Valdomiro da Silva Cardoso (diretor).

Feitas as conversas iniciais, sobre o assunto em questão, o engenheiro José Leo informou que

nenhum COD será fechado e que será mantido o funcionamento de despacho de todos os 16 COD's, no mínimo, em horário comercial. Os COD's com demanda maior continuarão, momentaneamente, com o turno 24 horas. Esse modelo de funcionamento dos COD's na empresa será apresentado no próximo Sendi, a ser realizado em 2018.

Revisão Geral do PCS

Os sindicatos que integram a INTERSINDICAL promoveram reunião com seus representantes no GT "Revisão Geral do PCS", objetivando a apresentação dos tópicos até então discutidos e submeter os temas a debate no sentido de se deliberar sobre os encaminhamentos a serem adotados até a finalização dos trabalhos.

Os representantes informaram que por vários meses não houve reunião do GT e que no momento a empresa está com pressa na conclusão dos trabalhos. Os representantes já deixaram bem claro que não vão deixar que a pressa coloque em risco o que foi construído até o momento, apesar da discordância sobre alguns pontos discutidos, mas que serão rediscutidos a pedido da INTERSINDICAL.

Segundo os representantes, será necessária mais uma reunião para o encerramento dos trabalhos, o que deve ocorrer no início de março para, então, ser confeccionado o relatório final.

Abaixo apresentamos os principais tópicos já discutidos:

- **Pesquisa salarial;**
- **Nova tabela Salarial;**
- **Mecanismo de progressão;**
- **Atividades Corporativas;**
- **Tabela "Níveis de Maturidade".**

A INTERSINDICAL informa que após o término de todas as atividades do GT, vai produzir boletim ampliado sobre o tema.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

Jornalista Responsável: Mylene Margarida MTb/SC 00318 JP - Diagramação: Acerte Comunicação

Unimed



UNIODONTO
PLANOS ODONTOLÓGICOS

convenios@senge-sc.org.br

CONVÊNIO SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicaís pode usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.