

Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da ELETROSUL
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

ENCARAR UM NOVO DESAFIO

Passados 30 dias de sua posse a Intersindical esteve com o novo diretor administrativo, economista Gilberto Odilon Eggers, que depois de fazer um breve histórico da sua vida profissional, admitiu que ainda não teve tempo de tomar pé de todos os processos e demandas da sua área. Do que já viu, admitiu que terá pela frente um grande desafio.

Na ordem do dia estavam pendências antigas e novas como:

- Fundação Elos e seu déficit estrutural, relegados a segundo plano por gestões anteriores quando não tomaram providências quanto aos efeitos dos reflexos de demandas trabalhistas, da migração do PCS para PCR e ainda a partir de 2003, de promoções dos amigos do rei, às vésperas da aposentadoria sem a devida reserva matemática.
- Procrastinação de passivos trabalhistas, com encargos cada vez maiores para a empresa.
- Banco de Horas x Horas Extras com casos emblemáticos, onde a empresa confessa que deve e desconta do salário do empregado. Apelos pela conciliação foram infrutíferos, resultando em mais uma demanda coletiva.
- Parte controversa da PLR 2015, envolvendo o EBTD.
- Gestão do PCR, onde absurdos vêm sistematicamente ocorrendo com dezenas de empregados que estão na situação de elegíveis, alguns até 10 anos e o mérito não se materializa. Em contrapartida outros empregados, em especial gerentes, são contemplados com 2, 3 e até 4 níveis, em desacordo com a metodologia do Plano.

O destaque da audiência ficou com o Plano de Saúde Eletrosul e a intenção de migração para o Plano Elosaúde. Ao diretor, de pronto foi transmitido que o nosso grupo sindical é contra a migração com base nas condicionantes hoje existentes e que é notório que o nosso plano de saúde sempre foi um forte fator de opção em se trabalhar na Eletrosul.

O diretor informou que ainda não tem todo conhecimento e

tem dúvidas, mas questionou a posição contrária da Intersindical. Como contrapartida, foi informado que existem perdas na rede de credenciamento, no controle mais próximo quando o Plano é acionado para suprir demandas emergenciais, possibilidades de interrupção de tratamentos com o mesmo médico ou substituição de médico que há anos vem atendendo o empregado, maior burocracia no momento de requisitar serviços e reembolsos, cobertura diferenciada, dentre outros. Por fim, informamos ao diretor que a questão não pode ser tocada como um ponto estritamente econômico-administrativo.

O diretor Gilberto informou que há estudos em andamento que serão apresentados e discutidos oportunamente com as entidades sindicais. Informou ainda que os novos empregados, dentre os quais os recém concursados, deverão aderir ao Plano Elosaúde em decorrência de determinação do Conselho de Administração da Eletrosul.

A agenda foi densa e os representantes sindicais saíram satisfeitos do primeiro encontro, com a promessa do diretor de transparência em seus atos. Vamos aguardar e desejar sucesso a frente da diretoria que, como outras áreas, viveu uma experiência desgastante por longos 13 anos.

POVO AUMENTA MAS NÃO INVENTA

Informações de corredor dão conta que um gerente muito bem posicionado no segundo andar, ao passar férias no exterior teria gastado mais de 40 mil reais (isso mesmo, R\$ 40.000,00!!!) de celular corporativo. O que surpreende é que existe orientação formal aos empregados que o contrato de serviço de telefonia móvel da empresa não possui cobertura para uso no exterior. Todos na estrutura organizacional da empresa têm ciência do fato.

A demanda do empregado, não resiste a mais simples análise jurídica e/ou processo administrativo para apuração de responsabilidades e eventuais penalidades, além de ter que pagar a conta.

INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS CATEGORIAS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA ELETROSUL

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

Unimed  **UNIODONTO**
PLANOS ODONTOLÓGICOS
convenios@senge-sc.org.br

CONVÊNIOS SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais podem usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.