

# FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CELESC  
SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCOPLIS

## A proposta indecente que ficará na história dos Celesquianos

A segunda etapa da quarta rodada de negociações ocorreu na última sexta-feira, dia 16. Sem nenhum respeito aos celesquianos, o Diretor de Gestão apresentou 0% de correção salarial e, pasmem, **R\$ 1.200,00** de abono cala-boca, em **única** parcela, no mês de outubro. Simplesmente, um deboche! Nunca, na história da empresa, se fez uma proposta tão indecente aos empregados. Sendo assim, essa diretoria vai entrar para a história da empresa de forma muito negativa e ficará marcada para sempre.

Na quinta, dia 15, o diretor teve que se ausentar para participar de uma videoconferência com alguns conselheiros do Conselho de Administração (CA). Está claro que o CA está se intrometendo no processo negocial, atitude que a INTERSINDICAL não concorda, de forma alguma.

Ficou visível que o Diretor Santiago está sem tinta na caneta para negociar, limitando-se a buscar argumentos que não se sustentam. Também ficou claro que a proposta como foi formulada, carrega o nítido propósito de dividir, mais uma vez, as categorias profissionais no âmbito da empresa. A Diretoria aposta que, com uma ligeira elevação no valor do indecente abono, os empregados com salários mais baixos pressionarão as suas lideranças e acabarão por aceitar a ridícula proposta. Trata-se de uma armadilha indecorosa.

Tal proposta imporá uma perda permanente de mais de 10% no salário real dos empregados, que não podem se deixar levar pelo momento. Reajuste zero significa prejuízo salarial que se perpetuará sem chance para recuperação no futuro. Predomina a segregação de direitos aos novos empregados, benefícios e auxílios sem reajustes. E a clausula da alteração do controle acionário e outras não menos importantes foram negadas.



Para a INTERSINDICAL, a proposta da empresa ficou muito aquém do esperado e é bem provável que teremos embate pela frente para podermos avançar nessa proposta ridícula. No final, a empresa informou que estará encaminhando nesta segunda-feira, 19, a proposta formal.

Diante disso, a partir do dia 20, a INTERSINDICAL estará realizando as Assembleias para discussão e deliberação dessa proposta ridícula do ACT e, também, da nova proposta (4ª) do PLR-2016, à qual a direção voltou atrás e apresentou "nova" proposta, nos moldes dos anos anteriores.

**Continue acompanhando o desenrolar das negociações através de nossos boletins.**

Continua no verso



## Abaixo, apresentamos as cláusulas que foram negociadas nessa última rodada:

Pauta da INTERSINDICAL	Proposta da Empresa
1ª Vigência e Data base	Estender por dois anos (até 2018), exceto cláusulas econômicas.
3ª Quadro de Pessoal	Renova
5ª Reajuste Salarial	0%, mas concede abono de R\$ 1.200,00
6ª Auxílio-Alimentação	Reajusta em 1,00 (3,22%) - De 31,00 para 32,00
7ª Auxílio Babá/Creche	Renova sem reajuste, com pequena alteração nas faixas etárias
8ª Piso Salarial	Renova sem reajuste
12ª Benefício Mínimo à Aposentadoria	Reajusta para 500,00

Pauta da INTERSINDICAL	Proposta da Empresa
18ª Sistema Alternativo de Registro de Ponto	Renova com inclusão de parágrafos
19ª Horário Flexível	Renova com alteração no horário de entrada e pequena alteração no parágrafo segundo
20ª Sistema de Compensação	Renova com alteração no horário de entrada e com alteração no parágrafo segundo
21ª Turno de Revezamento	Propõem criar GT
27ª Plano Celos Saúde e Previdenciário	Renova com inclusão de parágrafo único que altera o plano misto para novos empregados
41ª Plano de Cargos e Salários	Nega, comprometendo-se a encerrar os trabalhos do GT brevemente
43ª Liberação de Dirigentes Sindicais	Renova, porém, vai avaliar os argumentos apresentados pela INTERSINDICAL para aumentar a quantidade de liberados

## Turno de Revezamento

Na reunião com representantes da DD foi apresentado à INTERSINDICAL, de modo bem resumido, o que a empresa pretende discutir com os sindicatos. Será um estudo bem aprofundado para inclusão de novas escalas. É claro, que o objetivo principal é reduzir custos, visando os indicadores econômicos e financeiros do contrato de concessão. Como os sindicatos tem que acompanhar de perto as intenções da empresa na redução de custos, mas, sem prejudicar a qualidade dos serviços e a saúde dos empregados que trabalham em turno, a INTERSINDICAL aceitou participar do GT.

## AGE da INTERSINDICAL

Convocamos todos para participarem das nossas Assembleias a fim de deliberarmos juntos sobre esses dois entraves na empresa: a PLR 2016 e o ACT 2016/2017. Somente com a colaboração, a opinião e votos dos nossos representados poderemos definir qual rumo seguir.

**Atenção: aquela tese furada da diretoria, relativa à filiação dos empregados para a PLR-2016, deu água. Mesmo que fosse uma proposta ilegal, portanto, todos os representados têm o compromisso de participar, opinar e votar nos nossos encaminhamentos.**

**INTERINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS**