

FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CELESC
SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCOPOLIS

A Volta da Segregação de Direitos

A terceira rodada de negociações ocorreu na última quinta-feira, dia 08. Inicialmente, o Diretor de Gestão, Nelson Santiago, fez breve apresentação sobre o atual cenário econômico do estado e do país. Seguiu com informações sobre o resultado da revisão tarifária. No final, foi apresentado o crescimento das despesas com pessoal "P" comparativamente ao reajuste concedido pela Anaeel à parcela B (a última concedida em agosto/16 foi de 2,34%). Como sempre, o problema é a parcela "P".



A INTERSINDICAL aproveitou o ensejo para lembrar ao Diretor que os empregados, com o aval dos sindicatos, deram expressiva contribuição para diminuição da parcela "P" como: diminuição de 2% para 1%, para a antiguidade no PCS e a mudança da aplicação da manutenção de julho para setembro, incluindo o merecimento. Também, foi colocado excessivo número de Diretorias (8) e "caixinhas" (92 sem contar a DGE). Assim como o elevado número de regionais.

O que os empregados cobram da Direção da empresa é um gesto no sentido da diminuição de despesas desnecessárias. Ao final, o sentimento que ficou para os dirigentes da INTERSINDICAL foi que a apresentação é uma clara indicação de que a empresa não concederá a recomposição integral da inflação do período.

Vontinha no verso



Abaixo, apresentamos as cláusulas que foram negociadas nessa primeira rodada:

Pauta da INTERSINDICAL	Proposta da Empresa
4ª - Recomposição das Perdas Salariais	Não
7ª - Auxílio Babá/Creche	Renova com alteração das faixas etárias, sem reajuste
9ª - Auxílio a Empregados com Deficiência ou com Dependente Deficientes	Renova com alteração de parágrafos e sem reajuste
11ª - Auxílio Funeral	Renova com alteração no texto e sem reajuste
12ª - Benefício Mínimo à Aposentadoria	Renova sem reajuste
13ª - Anuênio	Renova, porém, não concede aos novos empregados admitidos a partir de 01/10/16
14ª - Adicional de Penosidade	Renova
20ª - Sistema de Compensação	Renova

Pauta da INTERSINDICAL	Proposta da Empresa
23ª - Gratificação de Férias	Renova, porém, não concede aos novos empregados admitidos a partir de 01/10/16
24ª - Gratificação de Férias	Renova, porém, não concede aos novos empregados admitidos a partir de 01/10/16
25ª - Licença Prêmio	Renova, porém, não concede aos novos empregados admitidos a partir de 01/10/16
27ª - Plano Celos Saúde e Previdenciário	Renova com restrição a novos empregados que terá plano CD puro.
37ª - Alteração de Normativas Internas	Renova com pequena alteração no texto do caput e parágrafo
44ª - Adicional Despachante	Renova, porém, nega inclusão do COG (Geração)
56ª - Diárias	Nega, porém, está em estudo inclusão de novas faixas de valor, dependendo do destino.

Durante as negociações uma velha conhecida dos celesquianos voltou: a segregação de direitos. A proposta da empresa é não mais conceder anuênio, gratificação de férias acordo, gratificação 25 anos, licença prêmio e a Celos passa para a modalidade de CD (Contribuição Definida) aos empregados admitidos a partir de 01/10/2016.

Para completar, a empresa propõe alteração nos benefícios pós-emprego, ou seja, restringe ainda mais, com data de corte para as novas admissões a partir de 01/10/2016.

Próxima e última rodada, conforme calendário pactuado entre as partes acontecerá na próxima quinta-feira, dia 15. Nessa rodada serão negociadas as últimas cláusulas da pauta, como a garantia de emprego, reajuste salarial, benefício alimentação, entre outras.

Pelo relatado acima não restam dúvidas de que será necessária a mobilização das categorias para a conquista de um bom acordo.

Continue acompanhando o desenrolar das negociações através de nossos boletins.

Mais Uma Prática Anti-Sindical

A INTERSINDICAL lamenta, mais uma vez, a prática anti-sindical de alguns dirigentes da outfronte sindical que nada soma ou contribui, muito pelo contrário, depõe contra o movimento sindical e causa profunda indignação. Quem gosta desse tipo de atitude é o patrão. Dessa vez, os insanos declararam em assembleias que a INTERSINDICAL está atrapalhando o processo negocial e que o ACT vigente da INTERSINDICAL foi copiado dessa outra frente. Grande mentira!

Todos sabem que a INTERSINDICAL realiza todos os anos, geralmente no período de junho a julho, as assembleias junto aos seus representados para discussão da pré-pauta, que no final torna-se pauta e, posteriormente, encaminhada oficialmente a empresa. É lógico que as cláusulas sociais e econômicas, mesmo tendo propostas diferentes entre as frentes sindicais, recebem da empresa a mesma contraproposta, ou seja, a empresa não pode propor índices diferentes. Estamos negociando dentro de um calendário pactuado com todos os sindicatos e a empresa, sempre na mesma data.

Fica aqui o nosso repúdio a essa forma truculenta de fazer sindicalismo.

PLR-2016

Como a terceira proposta referente à PLR-2016 foi rejeitada pelas frentes sindicais por motivos diferentes, a INTERSINDICAL cobrou do diretor uma solução para a questão, haja vista, que já estamos a um mês do pagamento da primeira parcela. O diretor, no entanto, limitou-se a dizer que no próximo dia 12, segunda-feira, o assunto será pauta da reunião da Diretoria Colegiada e, é bem provável, que a proposta seja encaminhada já na terça-feira, dia 13.

A INTERSINDICAL comunica aos seus representados, que em posse da nova proposta, realizará assembleias para discussão e deliberação da proposta.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS