

FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CELESC
SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCOPOLIS

PLR 2016: NOVA ARMADILHA?

No último dia 07, a **INTERSINDICAL** reuniu-se com o Presidente da Celesc, Cleverton Siewert, o Diretor de Gestão Corporativa, Nelson Marcelo Santiago e o assessor Vitor Guimarães. Representando a **INTERSINDICAL** compareceram o coordenador Mauro Miranda, Carlos Abraham, José Latrônico Filho, Carlos Marcussi e Alaécio Amorim. Os representantes da **INTERSINDICAL** manifestaram preocupações e questionaram vários assuntos dentre eles: o PDI, o PLR-2016, o Quadro de Dotação e o Comitê de Ética.

PDI

Para o Plano de Demissão Incentivada questionou-se o fato de ter sido solicitada celeridade no processo de aprovação, pelas categorias representadas pela **INTERSINDICAL**, da proposta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) ao PDI, o que foi atendido. Porém, a empresa não deu a devida continuidade para implementá-lo. O Presidente Cleverton manifestou seu empenho em aprová-lo o mais rápido possível, porém houve a necessidade de ajuste de redação em uma das cláusulas, que está a cargo do Diretor Antônio Linhares. E informou que a proposta, quando concluída, será enviada aos sindicatos para avaliação.

Mas, a **INTERSINDICAL** informou que se a mudança alterar a essência da cláusula, haverá necessidade da realização de novas assembleias. Acredita-se que na próxima reunião do Conselho de Administração, prevista para o próximo 21, a proposta deverá ser aprovada, com implantação imediata.

PLR-2016

Quanto à proposta da **PLR-2016**, os representantes da **INTERSINDICAL** manifestaram que a mesma está aquém do esperado, principalmente quanto ao montante a ser distribuído, onde a proposta é inferior aos valores propostos para a PLR de 2015. Após diversas argumentações e entendimentos sobre a matéria, a Diretoria recomendou que a **INTERSINDICAL** se pronuncie oficialmente, o que será feito de imediato.

Os dirigentes do Sengen deixaram claro, na mesa, que o momento turbulento vivido no ano passado com a PLR-2015 não pode ser repetido neste ano, e, caso a diretoria insista em massacrar a categoria mais uma vez, estarão preparados para mobilização e fazendo o devido papel sindical. Cleverton, como engenheiro, não pode continuar pisando na sua categoria!

Quadro de Dotação

Referente ao Quadro de Dotação, o coordenador Mauro Miranda apresentou o levantamento do atual déficit de Engenheiros e Técnicos Industriais nas mais diversas áreas da empresa. E, com a implantação do PDI, o déficit tende a agravar. Por isso, solicitou a contratação imediata dos referidos profissionais para completar o



quadro nas áreas deficitárias. Também, houve questionamento nos quantitativos do quadro atual, haja vista, que houve expressivo crescimento do número de UC's e do SEP nos últimos anos, necessitando, desta forma, de uma readequação.

O Presidente manifestou-se solidário e recomendou a seus assessores que, juntamente com representantes da **INTERSINDICAL**, iniciem o processo de revisão, assumindo o compromisso, depois de concluídos os trabalhos, de levar à apreciação do CA (Conselho de Administração).

Comitê de Ética

Para o Comitê de Ética a **INTERSINDICAL** comunicou que enviou ofício ao presidente do CA, solicitando assento no Comitê. Porém, até a presente data, não houve retorno. O Presidente solicitou cópia do ofício, informando que irá se manifestar sobre o assunto na próxima reunião do CA, quando informará o que for deliberado.

CELOS E SUA CAIXA PRETA

Por fim, preocupados com a Fundação **Celos**, os integrantes da **INTERSINDICAL** manifestaram-se extremamente insatisfeitos com a forma com que os mais diversos assuntos vem sendo abordados, sem o devido esclarecimento/encaminhamento e com as cartas respostas que vem recebendo da Diretoria da Celos, quanto à solicitação via ofícios de relatórios de fiscalizatórios e documentos que entendemos ser de domínio público.

Para a **INTERSINDICAL**, a falta de transparência na gestão a coloca em **suspeição**, pois, considera esses assuntos de extrema relevância e de interesse dos participantes ativos e assistido. Por isso, solicita a interferência da Diretoria da Celesc para que atendam o pleito que insistentemente temos reivindicado.

Dizendo estar comprometido com a transparência do bem público, o presidente não vê problemas quanto ao reivindicado, por isso, ele se comprometeu em dar os encaminhamentos e averiguar esses acontecimentos para melhor se posicionar a respeito.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS