

FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da TRACTEBEL
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINCÓPOLIS - SINDECON/SC

AJUSTES FINAIS DA NEGOCIAÇÃO 2015/2016

No dia 18 de fevereiro de 2016 ocorreu mais um encontro da Empresa com os Sindicatos dos Engenheiros, Economistas, Administradores, Contabilistas e Técnicos Industriais que formam a INTERSINDICAL DOS PROFISSIONAIS DE NÍVEL MÉDIO E UNIVERSITÁRIO DA TRACTEBEL, para tratar de assuntos ainda pendentes com vistas ao fechamento do ACT 2015/2016.

AUXILIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

A pedido dos Sindicatos a Empresa além do que já vem sendo praticado como opções de uso: 100% ou 50%/50%, vai implantar a opção de 30%/70% e vice-versa.

Foi observado pela INTERSINDICAL o ganho do processo que a Empresa defendeu junto a Receita Federal com relação a tributação do PAT, que resultou em 10 milhões de reais a ser compensado a partir deste ano, que deveria de alguma forma ficar como um crédito futuro para os seus colaboradores.

DIA A SER COMPENSADO

Foi solicitado a compensação do dia 24 de março, pós feriado que marca o dia de Florianópolis, 23/03. A Empresa vai orientar seus gerentes no sentido de facilitar o processo de compensação, uma vez que dia 25/03 é também feriado.

APOSENTADORIA ESPECIAL

Foi debatido as prerrogativas pertinentes aos riscos elétricos para fins de aposentadoria especial. A preocupação é com relação a descrição das atividades que constam no PPP do empregado. Um caso foi levado para a mesa, discutido e então surgiu a necessidade de uma análise mais criteriosa para esclarecimentos e o correto encaminhamento conforme preconiza a legislação.

POLÍTICA DE GESTÃO SALARIAL

Foi apresentado o resultado da Pesquisa de Remuneração 2015, tendo como referência um painel constituído de empresas que atuam no mercado de energia.

HayGroup e Towers Watson são as empresas responsáveis ou contratadas pela Tractebel para apresentar a evolução

dos salários no mercado de remunerações.

Os últimos resultados dão conta que a crise que vive o Brasil, imposta por um Governo irresponsável na condução da sua economia e evitado de falta de conduta em quase todos os níveis de poder, já chegou na remuneração dos empregados. As curvas que mostraram as tendências de salários das empresas descolaram e a menor, do que vem pagando a Tractebel.

Por outro lado, a Empresa garantiu aos representantes dos Sindicatos que costuma fazer uma avaliação interna de suas remunerações depois de três anos de tendência e que, portanto, o desequilíbrio apresentado pelas pesquisas não afetará o quadro remuneratório atual da organização. Com relação ao Salário Mínimo dos Engenheiros, norteados por Lei Federal, ainda ficaram pendentes de um encaminhamento em função de tratativas jurídicas das partes. Outro encaminhamento em estudo é com relação a resposta aqueles empregados que passam a maioria dos dias úteis do ano fora do seu local de trabalho e longe do ambiente familiar que entendemos como justa a implantação de um tratamento diferenciado.

PLR

Foi implantado mais uma faixa percentual para melhor qualificar o índice de conduta versus % da remuneração.

Neste quesito o principal é torcer para que às trapalhadas do Governo não venham afetar o desempenho da Empresa e ferir seus balanços que até então, têm sido positivos.

O cenário é preocupante. Só em 2015 a queda na atividade industrial foi de 8,3% com 1,5 milhão de empregos ceifados. Informação extraoficial da conta que empresas que têm contratos de energia com a Tractebel já estão batendo na porta tentando renegociar os acordos firmados, seja na quantidade e/ou preços.

Determinação competente dos empregados não faltara para a Empresa continuar tendo excelente resultados.

INTERSINDICAL

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS