

Primeira Reunião da CRH

A pedido da Intersindical, houve a primeira reunião da Comissão de Recursos Humanos (CRH), no dia 11/06/2026, na qual foram debatidos temas relacionados à gestão de pessoal, normativas internas e condições de trabalho. Entre os principais encaminhamentos e informações apresentadas, destacam-se:



Falta de operadores no COSD

A empresa informou que está realizando a contratação de novos operadores para suprir o déficit existente nos Centros de Operação. Foram chamados profissionais do cadastro reserva e realizados processos seletivos internos, para atender a demanda emergencial do setor.

Contratação e remanejamento de pessoal

Informamos que já houve reunião entre o DPGP e representantes da Intersindical, para debate sobre a Normativa de Movimentação Interna e apresentação do Quadro de Dotação. Nova reunião será agendada brevemente, para dar continuidade sobre estes assuntos.

Nesta primeira reunião, a empresa apresentou a proposta de automatização dos processos de Recursos Humanos por meio de um novo sistema de gestão. Segundo a empresa, o objetivo é dar maior transparência aos processos de movimentação e seleção interna, incluindo a obrigatoriedade de justificativas quando houver movimentações sem abertura formal de processo.

Normativa Política de Consequências

A revisão da Normativa I-132.0045 segue sob responsabilidade da corregedoria, que deverá apresentar uma nova versão para discussão futura.

Ajuda de custo e diárias

Foi debatida a regulamentação das diárias dentro da área de jurisdição da regional. Entre as propostas discutidas, está a adoção de um critério de distância mínima de 50 quilômetros para análise da concessão do benefício.

Gratificação Ajustada (GA)

A empresa informou que o tema continua em análise pela diretoria colegiada. Mas ainda não há definição sobre a nova fórmula de cálculo e nem previsão para apresentação da proposta aos sindicatos.

Brigada de Incêndio

Informado que persistem desafios para implantação da Brigada de Incêndio, principalmente relacionados à disponibilidade orçamentária, aspectos técnicos operacionais, administrativos, gestão de pessoas, exigências legais, definição de responsável técnico habilitado para realização dos dimensionamentos das brigadas e elaboração dos respectivos Planos de Implementação de Brigada de Incêndio (PIBI). Já existe Brigada de Incêndio na AC e, em fase de implantação na regional de Rio do Sul e no Almoxarifado Central. A confecção da Normativa está em andamento e, para 2027 será aprovado orçamento específico para execução do PIBI.

Saúde e Segurança

Foi iniciada a discussão sobre a inclusão de declaração de consultas emitidos por psicólogos e nutricionistas na IN 132.0004. A empresa manifestou preocupação com possíveis impactos no índice de absenteísmo e realizará estudos complementares. A representação sindical reforçou a necessidade de análise dos dados relacionados à NR-01 e à saúde mental dos trabalhadores. A intersindical fez lembrar sobre a atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-01) que implementou a obrigatoriedade da inclusão dos Riscos Psicossociais no Programa de Gerenciamento.

Termo de Responsabilidade Técnica (TRT)

Solicitado pela Intersindical a inclusão Termo de Responsabilidade Técnica – TRT na Normativa. Informou que solicitou ao Sintec-SC que envie minuta, com as atualizações necessárias quanto aos os termos técnicos, leis e formulários relativos ao CRT-SC.

Avaliação de merecimento no atual PCS

A Intersindical trará na próxima reunião alguns casos de não aplicação do merecimento em função das regras vigentes. Foi solicitado também que se considere a participação dos representantes sindicais nos inquéritos administrativos (PAD) como atividade corporativa. A empresa explicou que isso fere o conceito de Atividade Corporativa pois o sindicato é uma entidade independente que indica seu representante e, lembrou inclusive que essas horas devem ser computados nas horas de liberação sindical previstas no ACT, pois eles estão a serviço do sindicato. A intersindical lembra que há diferença entre liberação daquele que é oficialmente representante sindical e daquele que não é representante sindical, mas é convidado a colaborar nas atividades de um PAD.

Auxílio Babá/Creche

A intersindical apresentou as justificativas para melhorar o valor para as faixas etárias do auxílio creche. A empresa informou que estão sendo feitos estudos para revisão desses valores com base nas solicitações dos empregados.

Consultoria A.T. Kearney

Sindicatos solicitaram participação no trabalho da consultoria. O Diretor Moisés vai solicitar que seja feita uma apresentação do status dos trabalhos aos sindicatos.

Renovação de Frota

A Intersindical trouxe o caso de veículos que já extrapolaram a quilometragem máxima prevista no contrato e ainda não foram trocados. Foram informados que a locadora já está providenciando essas trocas com a concessionária. Um retorno será dado em 15 dias.

Próximas pautas:

Entre os temas que deverão retornar às próximas reuniões estão:

- * Recurso referente ao PCS 2024;
- * Retorno da discussão sobre auxílio babá/creche;
- * Participação da representação sindical nos Processos Administrativos Disciplinares (PADs).

Avaliação da Intersindical

A Intersindical seguirá acompanhando de perto os temas discutidos na CRH, especialmente aqueles que impactam diretamente os direitos, a valorização profissional e as condições de trabalho dos empregados da Celesc. Continuaremos cobrando transparência nos processos de movimentação de pessoal, avanços na regulamentação da Gratificação Ajustada e participação efetiva da representação sindical nas discussões que envolvem a categoria.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE-SC / SINTEC-SC / SAESC / SINDECON-SC / SINDIQUÍMICA-SC