



NEGOCIAÇÕES EMPERRADAS



No dia 14 de maio, participamos da 7ª rodada de negociações do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2025/2026. Além do SENGE-SC e SASC, participaram da reunião os representantes da Intersindical. Pela CASAN, estiveram presentes o Diretor Administrativo em exercício, Pedro Joel Horstmann, a Chefe de Gabinete Rosane Vettori e demais membros da Comissão de Negociação.

Rosane informou que a posição da Diretoria foi de manter os itens discutidos na rodada anterior, realizada no dia 7/5. A proposta inclui a aplicação do INPC nas cláusulas financeiras, com exceção do Abono de Natal e da Gratificação de Férias, cujos valores foram reajustados para R\$ 2.250,00 (aumento de 7,14%). As demais cláusulas discutidas seguem abaixo:

Cláusula SENGE-SC e SASC	Encaminhamentos
Piso Salarial	Rejeitada a nossa proposta, redação do ACT atual mantida.
Gratificação de Férias	Nova proposta de R\$ 2.250,00 (aumento de 7,14%).
Abono de Natal	Nova proposta de R\$ 2.250,00 (aumento de 7,14%).
Adicional de Sobreaviso	Rejeitada.
Vale-Refeição/Alimentação – PAT	Proposta de R\$ 80,00 (aumento de 6,67%).
Caixa de Assistência	Contratação da empresa para atualização do estudo existente. Prazo para finalização de até 180 dias após assinatura do ACT.
Cronograma de Feriados-Ponte	Será feita a divulgação do calendário anual na rede interna da CASAN.
Participação nos Lucros ou Resultados (PLR)	Rejeitada a nossa proposta. Novo texto sendo construído em conjunto.
Adicional de Dedicção Exclusiva	Prorrogado o prazo da Comissão para concluir o estudo.
Curso NR-10	Em avaliação. Texto sendo construído em conjunto.
ART/Responsabilidade Técnica	Prorrogado o prazo da Comissão para concluir o estudo.

A cláusula referente à antecipação da 1ª parcela do 13º salário segue em análise. Quanto à Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a CASAN argumentou que não é possível juridicamente implementar o modelo proposto. Contestamos a posição, citando exemplos de outras empresas públicas com estrutura acionária semelhante que já aplicam políticas similares há décadas. A Diretoria indicou a possibilidade de continuar a discussão, desde que com uma nova redação da cláusula.

Em relação à concessão de gratificação para responsabilidade técnica em SAA e SES, o Diretor Administrativo Joel destacou a necessidade de uma análise mais profunda, devido à complexidade do tema e aos possíveis impactos na gestão da Companhia.

Sobre o piso salarial do Engenheiro e Arquiteto, defendemos uma revisão na cláusula, argumentando que na escala salarial atual (36B) defendida pelo diretor Joel, tem-se um valor menor em relação ao piso da categoria praticado no mercado. A empresa se manteve irredutível quanto a essa demanda e a de incluir uma cláusula de multa no ACT.

Próximos Passos – Plano de Saúde

O plano de saúde, um dos pontos mais sensíveis para os empregados, não foi discutido nesta reunião. No entanto, no dia 16/5, ocorrerá apresentação da empresa contratada pela CASAN para revisar os cenários de custeio, que poderá servir de base para a formulação de uma proposta para o ACT 2025/2026.

A próxima reunião foi agendada para o dia 21 de maio de 2025.

ENGENHEIRO FILIADO, SENGE-SC FORTALECIDO!

**Mais que um sindicato,
um ecossistema de engenharia.**

www.senge-sc.org.br TVSengeSC
 sengescoficial SengeSC Sengesc