



# senge-sc

Sindicato dos Engenheiros no Estado de Santa Catarina

# BOLETIM

Nº 183 / Maio / 2025

## 6ª RODADA DE NEGOCIAÇÃO DO ACT CASAN



Na tarde de ontem, 07/05, o SENGE-SC participou da 6ª rodada de negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) com a CASAN. A reunião abordou diversos temas, incluindo cláusulas econômicas, benefícios e plano de saúde. A seguir, destacamos os principais pontos discutidos:

### 1. Cláusulas Econômicas e Benefícios

- **Piso Salarial:** a CASAN mantém sua posição de que já atende ao piso salarial, mas o SENGE-SC demonstrou que esse piso solicitado já está consolidado nos ACTs das demais empresas, e solicitou nova análise. Portanto, a discussão continua.
- **Vale-Refeição/Alimentação:** nova proposta de R\$ 80,00/dia, ligeiramente acima do INPC.
- **Gratificação de Férias:** a proposta inicial da CASAN é de R\$ 2.210,00, com possibilidade de ajuste para R\$ 2.250,00, alinhando-se ao aumento dado no Vale-Refeição/Alimentação.
- **Abono Natal:** proposta igual à Gratificação de Férias.
- **Adicional de Sobreaviso:** a CASAN informou que, no momento, não atenderá ao pedido, mantendo a aplicação da Resolução 203, que não contempla sobreaviso, justificando que o serviço só é executado quando o empregado é acionado.
- **Caixa de Assistência:** a CASAN está com processo para contratação de empresa que realizará o estudo para implantação da Caixa de Assistência. A apresentação dos resultados aos sindicatos é esperada em até três meses após essa contratação.

### 2. Plano de Saúde

- Foi realizada reunião da CASAN com a empresa contratada para apresentação de cenários do plano de saúde, com foco em reestruturar as condições de custeio.
- A empresa se comprometeu a apresentar dois novos cenários em reunião prevista para o dia 09/05, com a expectativa de alinhamento das condições propostas.
- A Diretoria da CASAN sinalizou que o Conselho de Administração não irá autorizar a assinatura do plano atual, devido ao impacto financeiro que vem crescendo 2% ao ano para a empresa. Há intenção da diretoria de fixar a proporção de 70% de contribuição pela CASAN e 30% pelos empregados.

### 3. Outros Pontos

- **PLR:** comissão responsável apresentou seu relatório, reafirmando que não há base legal para a implementação de PLR pela legislação atual. No entanto, a possibilidade de criar mecanismos alternativos de bonificação e incentivo profissional será avaliada.
- **Dedicação Exclusiva:** a comissão ainda não apresentou o resultado.
- **Responsabilidade Técnica:** o tema segue em análise com o Diretor de Expansão e Operação.
- **Vale-Transporte Extra:** rejeitado pela empresa.
- **NR-10:** ainda em análise, com informações pendentes a serem confirmadas.
- **Amamentação:** a comissão de parentalidade está trabalhando no assunto até junho/25.
- **Adiantamento do 13º Salário:** a CASAN recebeu estudo financeiro e está estudando a viabilidade do pedido.

O SENGE-SC segue firme na defesa dos interesses dos profissionais da engenharia, buscando avanços concretos nas negociações. Manteremos nossos associados atualizados sobre os próximos passos.

## ENGENHEIRO FILIADO, SENGE-SC FORTALECIDO!

*Mais que um sindicato,  
um ecossistema de engenharia.*

[www.senge-sc.org.br](http://www.senge-sc.org.br) TVSengeSC  
 sengescoficial SengeSC Sengesc