



Pagamento de PLR

(Participação nos Lucros e Resultados) 2023

A CGT Eletrosul irá efetuar o adiantamento de cerca de 73,4% do PLR 2023 de 02 (duas) remunerações (salários + ATS) limitado a R\$ 50.000,00, em 11/04/2024 (para os empregados ativos) e dia 19/04/2024 (para os aposentados e empregados que foram desligados no exercício de 2023).

2ª Rodada do ACT 2024-26

Negociações com a Eletrobras e Subsidiárias continuam com a Prorrogação do ACT vigente até 31/05/2024

Em 09/04/2024, ocorreu a 2ª Rodada de Negociação do ACT 2024-2026, em Brasília/DF. A negociação envolveu representantes da Eletrobras e suas Subsidiárias e Dirigentes Sindicais. Durante o evento, que durou cerca de 9 horas, ocorreu a apresentação e ampla discussão das Cláusulas da Pauta de Reivindicações, por parte dos Sindicatos e Federações.

Após muita discussão, A Diretoria da Eletrobras aceitou a prorrogação até 31/05/2024, dos ACTS Nacional e Específicos da Eletrobras e de suas Subsidiárias, demonstrando-se um pouco mais flexível, a fim de que seja possível dar continuidade as negociações em andamento.

Infelizmente não foi apresentado ainda nenhuma nova proposta, que possa ser discutida e deliberada por AGE (Assembleia Geral Extraordinária) de nossas categorias diferenciadas. **Entretanto, ficou definido que as próximas rodadas de negociação, deverão ocorrer nos dias 23 e 24/04/2024, e nos dias 07 e 08/05/2024.**

Cabe reafirmar que a atuação desta Intersindical, no tocante a nossa representação sindical, abrange integralmente todas as categorias profissionais diferenciadas (Administradores, Contabilistas, Economistas, Engenheiros e Técnicos Industriais de Nível médio), independentemente do valor da remuneração recebida. Portanto, as nossas categorias profissionais, deverão permanecer unidas, durante todo o processo da negociação coletiva do ACT 2024-2026, devendo os profissionais evitarem de fazer qualquer negociação individual.

Sendo assim, esta Intersindical volta a orientar que os (administradores, contabilistas, economistas, engenheiros e técnicos industriais de nível médio), para que não assinem nenhum acordo individual, e que denunciem qualquer assédio moral neste sentido ao sindicato de sua categoria profissional.

Este coletivo sindical, reafirma que os empregados são o capital intelectual desta organização, cujo expertise técnica, é que irá garantir o crescimento e desenvolvimento organizacional, tanto para a manutenção e operação, quanto para a implantação de novos investimentos, o que é fundamental para a ampliação do "Market Share" da Eletrobras e suas subsidiárias no Setor Elétrico Brasileiro, a fim de garantir o abastecimento de energia elétrica ao povo brasileiro de forma eficiente e segura.

Por fim, esperamos que a Diretoria Executiva da Eletrobras e de suas Subsidiárias, permaneçam com uma postura aberta ao diálogo, e finalmente apresentem uma proposta digna de ser analisada pelas assembleias dos empregados.

**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS CATEGORIAS
E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA ELETROBRAS / CGT ELETROSUL**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE-SC | SAESC | SINTEC-SC | SINDECON-SC | SINCÓPOLIS-SC