

## Hotéis Conveniados e Valor das Diárias

Desde o início de janeiro de 2024 os profissionais, que viajam a serviço, encontram dificuldades em fazer reserva nos hotéis conveniados, pois tiveram seus valores reajustados acima do limite que a Celesc tinha estipulado, além do mais os valores de diária continuam ser insuficientes para cobrir custos com alimentação, puxado pela inflação, não foram devidamente corrigidos.

Isto resultou em abaixo-assinado dos técnicos e engenheiros que fazem atividades de campo e usam o sistema de viagens, que na sequência culmi-

nou com reunião, dia 07 de fevereiro de 2024. Pela Celesc a Diretora de Gestão Corporativa -Pilar Sabino da Silva da DGC, Assistente da ADGC - Jorge Luiz Pereira, Gerente do DPAD - Eduardo Jose Perozin e a Supervisora da SPGV - Bruna Toner. Pela Intersindical, Valdomiro da Silva Cardoso / Sintec-SC, Ricardo Krause /Senge-SC, Waldir Kretzer – Sindecon-SC e como convidados os empregados: Igor Tiago buzzi Torres, Eder Paulino, Osni de Souza Junior.



**Os assuntos basearam-se principalmente nos tópicos elencados no abaixo-assinado:**

**1) Reajuste da diária de alimentação e com valores iguais para todas as cidades do estado para R\$ 180,00 (integral) e R\$ 108,00 (1/2 diária).**

**2) Que os hotéis ofertados pelo convênio mantenham o padrão de qualidade igual aos contratados no ano de 2023 e com oferta de vagas suficientes:**

Este valor visa fazer frente a todas as despesas de viagem a trabalho. Repetimos aqui o que já foi dito anteriormente no Fala Intersindical nº 779, de outubro de 2022:

*...Durante o seu deslocamento, muitas vezes precisa parar para fazer o seu lanche, tomar café, beber água. Só no quesito água, na faixa de 18 a 55 anos, precisa-se de no mínimo 35ml/Kg. O preço médio da garrafa de 500ml de água, nos hotéis varia de R\$ 5,00 a R\$ 7,00, e nos postos de gasolina de R\$ 3,00 a R\$ 4,00. Enfatizamos novamente a palavra DIGNIDADE em que após um dia de trabalho, fora do seu ambiente familiar, tenha o empregado direito a um local digno para descanso e que possam se alimentar adequadamente, sem "ter que tirar dinheiro do bolso"...*

Foi ponderada pela Diretora Pilar, por parte da empresa, que quando o valor da alimentação exceder valor pré-estipulado, em casos excepcionais, solicite uma nota de comprovação de despesa, para a devida análise e posterior autorização de reembolso pelo gestor da área de lotação do empregado. Quanto ao valor da diária dos hotéis, houve por parte dos Hotéis conveniados recusa de reavaliar no final de 2023, e que seria feito no início de 2024, que segundo a diretora, já está resolvido.

3) *Política de reajuste anual das diárias de alimentação, vinculadas ao reajuste do vale-alimentação:*

4) *Reajuste das diárias para fora do estado com o mesmo fator de correção utilizado para diária dentro do estado:*

*Solicitação já antiga, de que pelo menos haja uma forma de reajuste do valor das diárias. Por parte da Celesc, existe a idéia de fazer parte da previsão orçamentária.*

*Como Sindicato vamos colocar este item como pauta para o próximo ACT.*

5) *Implementação do sistema de gympass ou reembolso do valor gasto em academia, limitado a R\$ 30,00 : É importante a atividade física como uma das formas de manter a saúde, mas os que trabalham em viagem a serviço tem este item prejudicado, estão fora de sua residência. A empresa informou estudar o assunto, principalmente o forma de reembolso.*

6) *Retirada de reembolso de despesa com UBER : Relatado surpresa do por que da Celesc, de forma unilateral, sem consultar as partes envolvidas, retiraram o reembolso de despesa com o UBER, que é utilizado principalmente para deslocamento para janta, visto que é proibido uso de veículo da Celesc para esta finalidade. A Diretora Pilar justificou que isto ocorreu devido a valores abusivos trazidos para reembolso, ao que foi sugerido um valor limite razoável de deslocamento. A diretora informou que irá encaminhar para estudo desta proposição.*

7) *PCS – Carreira – Dificuldade de Fazer Cursos : Relatado que além do fato de estarem fora de seu domicílio, os que trabalham rotineiramente em viagem, não tem as mesmas oportunidades quanto a cursos de melhoria em sua qualificação profissional, sendo assim prejudicado em relação a quadro evolutivo dentro do PCS.*

**INTERSINDICAL:** Reforçamos que os relatos trazidos pelos profissionais vinculados a INTERSINDICAL, não devam ficar somente no campo de “vamos estudar, avaliar”, mas levados como um anseio de profissionais que não deveriam estar preocupados com este tipo de demanda. Voltamos a reforçar de novo a palavra **DIGNIDADE**, ou seja, que após um dia de trabalho, fora do seu ambiente familiar, tenham direito a um local digno para descanso e que possam se alimentar adequadamente, sem “ter que tirar dinheiro do bolso”.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

**Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC / Sindiquímica**