

2ª Reunião da CRH - **Parte 2**

Dando prosseguimento aos assuntos tratados na segunda reunião da CRH (Parte 1-Boletim nº 831), abaixo apresentamos os demais temas discutidos e deliberados:

10 - Redução de Jornada de Trabalho com Redução Proporcional do Salário –

Alguns empregados, por motivos particulares, têm interesse na redução da jornada de trabalho, com redução proporcional do salário, como já acontece na Casan. A empresa informou está fazendo um estudo sobre o assunto, onde foi solicitado um parecer do jurídico, devido a mudança da legislação trabalhista.



11 - Licença Nojo – Foi solicitado a inclusão de parentes de primeiro grau ascendente e descendente: Filho, pai, irmãos, tios. Informado que esta normativa está sendo revisada para incluir filhos, porém não deve incluir os tios. Haverá também forma de justificativa de ausências, bem como melhor a maneira de se lidar com este momento tão delicado para o empregado e seus familiares

12 - PSA - Exame Periódico – Foi solicitado a inclusão do exame PSA no exame periódico. O entendimento da equipe médica da Celesc e de acordo com o Ministério da Saúde é de que não é recomendado somente o PSA, pois se o resultado tiver alterado, não significa que está com câncer, e nem se estiver dentro da normalidade significa que não há problema; assim trazendo falsa sensação de segurança. Então a recomendação é que além do PSA, se faça outros exames complementares.

13 - Trabalho Remoto/Teletrabalho - LEI Nº 14.457, DE 21 DE SETEMBRO DE 2022

A empresa informou que a lei fala sobre **prioridade para vagas**, e não obrigatoriedade. Como a empresa não tem número fixo de cotas e nem com vagas (concurso), para esta modalidade de trabalho, a empresa tem o entendimento de que não se enquadra nesta questão; mas vai procurar seguir as melhores práticas.

14 - Perfil Profissiográfico Profissional - PPP - No Perfil Profissiográfico Previdenciário que a empresa disponibiliza a todos os Técnicos e Engenheiros que percebem o adicional de periculosidade, consta o termo: **“Ausência de agentes nocivos ou atividades especiais”**. Questionamos o porquê desta prática, onde prejudica o empregado que tem o direito de se aposentar na condição “ESPECIAL”. A empresa informou que vai verificar junto a área responsável pela emissão das PPP’s, se é uma exigência do INSS ou pode se é um erro do sistema SAP.

15 – Instrução Normativa da ART – Foi solicitado a inclusão do Termo de Responsabilidade Técnica (TRT) na normativa. Informado que esta demanda será repassada ao DPGP para a devida atualização.

16 - Benefício Mínimo a Aposentadoria – Perguntado se há representados da INTERSINDICAL aposentados que recebem este benefício. A empresa informou que sim. Desta forma esta cláusula será mantida no próximo ACT.

17 - Plano de Saúde – Solicitamos a criação de plano de saúde mais acessível, ou seja, um plano tipo 3, logicamente com menos cobertura, para que a grande maioria dos empregados que ainda não tem plano de saúde, possa ser contemplado. Foi deliberado que este tema retorne na próxima reunião.

18 - Projeto de Saúde e Segurança com a Empresa DSS – Recebemos demandas de nossas bases, questionando a aplicação do projeto de saúde e segurança desenvolvido pela empresa DSS. Relato este que informa sobre ações de cunho burocrático em preenchimento de vários formulários, desta forma aumentando a demanda de trabalho diário dos Técnicos Industriais; como a cobrança de metas, exigindo no momento de fiscalização a aferição de procedimentos que ainda não existem dentro das normativas internas da empresa e nem nos contratos com as empreiteiras. **“A Celesc relatou que a DSS é uma empresa com grande know-how no assunto de segurança do trabalho, sendo inquestionável sua experiência e aplicação em muitas empresas, principalmente do setor elétrico e que alguns formulários são específicos, além de aplicativos desenvolvidos para eliminar o papel e facilitar o trabalho. A carga de trabalho inicial é inerente ao processo para se obter o resultado almejado. O papel responsável pela segurança do trabalho deve ser de todos e não somente do profissional de segurança.”**

Finalizando, pode se observar que alguns assuntos vão retornar na próxima reunião, que deve ocorrer no próximo ano.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC / Sindiquímica