

Reunião da CRH



No dia 15 de maio foi realizada a primeira reunião da CRH (Comissão de Recursos Humanos). A reunião foi coordenada pela Diretora Pilar Sabino da Silva. Também presentes, Hilario Tadeu da Fonseca, assessor da DGC, Ana Beatriz Apolinário Cordioli, chefe do DPGP, Carlos Eduardo Marcussi Gomes, assessor da DDI, Jorge Luiz Pereira, chefe do DPAD e Eduardo Jose Perozin, chefe de divisão.

A INTERSINDICAL esteve representada pelo coordenador Mauro Miranda, Valdomiro da Silva Cardoso, diretor do SINTEC e Ricardo Krause de Souza, representante do SENGE.

Foram tratados os seguintes assuntos:

1) Diárias e Ajuda de Custo: A nova sistemática adotada necessita de ajustes quanto aos hotéis conveniados e valor das diárias. Relatamos sobre o estudo de valores de alimentação, conforme notas fiscais recebidas de empregados que viajam com frequência, retirando-se os valores discrepantes, concluiu-se que o valor médio de almoço ficou em R\$58,34, jantar em R\$54,22 e lanches em R\$13,22 por período. Desta forma, a média da diária ficaria em R\$139,00 e a meia diária em R\$80,66. Enfatizamos sobre a forma de reajuste dos valores; onde propomos o mesmo índice de reajuste do vale alimentação do ACT. Também sobre a quantidade de adiantamentos em aberto, que permitam novas solicitações de adiantamentos.

Resposta da empresa: Conforme comunicado à INTERSINDICAL na última reunião que tratou sobre o assunto, a empresa está estudando cenários com base na prática dos primeiros 30 dias da nova sistemática, que findo este prazo, que se encerrou dia 17 último, será apresentado relatório à Diretoria Colegiada, para posteriormente ser comunicado aos sindicatos dos encaminhamentos. Também informou, que está sendo pensada o pedido de se manter quatro adiantamentos em aberto, afim de facilitar a prestação de contas, e que também se está estudando a possibilidade de unificar o valor da diária em todos os municípios do estado de Santa Catarina, conforme pleito da INTERSINDICAL.

2) Revisão Normativa I-132.0045 Política de Consequências: Ainda está pendente a revisão da normativa de Política de consequências, onde na última CRH foi entregue ao Sr. Hilário Tadeu da Fonseca, o documento com as sugestões de alterações da normativa, encaminhadas pelos nossos representados.

Resposta: Como além da INTERSINDICAL, temos solicitações de outras áreas como auditoria e corregedoria, e que com o fim da revisão do código de Ética, que tem impacto direto nesta política, será iniciada a revisão desta normativa. Ficando agendada uma reunião com a INTERSINDICAL para próximo mês; onde serão discutidas as propostas apresentadas.

3) Brigada de Incêndio: Este assunto já é recorrente desde 2016, onde salientamos a **“necessidade da instalação de brigada de incêndio em todos as regionais”**, pois a brigada de incêndio, será de grande importância no quesito segurança a todos os empregados, bem como, ter profissionais capacitados e treinados, de forma a atuar no auxílio que vise a orientar os demais no momento de um sinistro; principalmente na questão da evacuação do local.

Resposta: A regional de Rio do Sul e a Administração Central, estão já estão com a brigada implantada, mas ressaltou que se trata de processo complexo e demorado, haja vista que depende da inspeção e liberação pelo Corpo de Bombeiros, para estender as demais regionais e outras áreas. Informou que será realizado pelo DPSS uma apresentação no próximo mês a INTERSINDICAL, visando demonstrar como está o processo de implementação das equipes de Brigada de Incêndio em todas a regionais.

4) Gratificação Ajustada (GA): A fórmula atual para dirigir veículo da empresa leva a um valor mensal irrisório. Propomos alterar o percentual de 15% do SIE (Salário inicial do Eletricista) para 25%. A Empresa informou que um grupo de estudos está revendo a fórmula de cálculo, no que tange ao limitador e até mesmo na simplificação. As opções serão apresentadas à Diretoria em breve e uma prévia será apresenta a INTERSINDICAL no próximo mês.

5) Revisão Normativa de Auxílio Empregado Estudante: Quanto ao Auxílio Empregado Estudante, previsto em ACT, foi esclarecido que o pleito da INTERSINDICAL já está sendo atendido. O empregado poderá realizar uma segunda escolaridade ou pós graduação pelo auxílio, porém a preferência é dada ao empregado que ainda não utilizou o benefício, limitado ao orçamento definido no ACT. Também foi informado, que o valor investido já ultrapassou o valor definido no atual ACT.

6) Trabalho Remoto: Sugerido consultar o que está sendo praticado pela Copel sobre este tema; citamos o Incra, que também aplicou o trabalho remoto. A empresa informa que vê todo o sentido nesta forma de trabalho, porém, informou que houve reunião com o secretariado do Governo do Estado e considerando o Decreto do Governador que extinguiu o home office, as empresas do governo devem estar alinhadas nas mesmas diretrizes. Solicitamos que nos seja enviado a Instrução Normativa do Trabalho Híbrido para casos especiais. Foi entregue a Celesc uma cópia da **Lei 14.457 de 21 de setembro de 2022** – Emprega mais mulheres, que além de outros temas, também trata do trabalho remoto.

7) Normativa Empregados e ou Dependentes com deficiência: Cobramos novamente da empresa a conclusão do trabalho do GT que trata desta normativa, que estudou alternativas para a concessão do auxílio. A Diretora informou que está agendado ainda no mês de maio a apresentação do trabalho a presidência, e que os encaminhamentos serão informados aos sindicatos.

8) Troca de Turno: Relatado problema de troca de turno em que um dos empregados não pode comparecer ao turno por motivo de doença com seu devido atestado médico, e a empresa convoca outro empregado, mas não paga a devida hora extra, alegando que o mesmo deve ajustar uma troca de turno com o que faltou (com atestado). Entendemos que a troca de turno, devidamente autorizada, é uma troca de agenda, e desta forma não tem como agir diferente ao turno normal de trabalho quanto as convocações para cobrir ausências justificadas (atestado médico).

9) Empregado sem ganho de referências no PCS: Relatamos que recebemos reclamação de um empregado que recebeu menos progressões salariais que deveria em relação a colegas que estão no mesmo cargo, mas que foram admitidos após. Foi informado que todos os documentos que enviamos, já foram repassados a DVPP que está analisando, para em seguida dar a devida resposta ao reclamante.

10) Vale Alimentação: Solicitado flexibilização do percentual tanto para alimentação ou refeição, podendo ser até no próprio aplicativo, além do credenciamento de mais estabelecimentos, pois há muita reclamação. O assunto será encaminhado para a gestora do contrato para analisar a possibilidade de atendimento da flexibilização do percentual. Sobre os credenciamentos, a empresa VR está dando prioridade para os estabelecimentos que eram atendidos pela Greencard, e novos estabelecimentos podem ser indicados pelos empregados através do aplicativo. Quanto as solicitações de credenciamento de estabelecimentos pelo aplicativo da VR, informamos que os empregados reclamam também, falta de praticidade e morosidade. Nesta questão, a empresa informou que vai solicitar uma forma mais simplificada.

11) PCS – Cobrado execução do GT de PCS: Informado que o DPGP vai alinhar com a coordenação do GT para dar continuidade aos trabalhos, considerando a alternativa de realizar reuniões com todos os sindicatos.

12) PLR-2022: Cobramos de inúmeras reclamações dos valores pagos no último dia 10, que foram inferiores aos vapores pagos no ano anterior. Questionamos na sequência, se haverá possibilidade de alteração no valor pago. A diretora informou que os recursos estão sendo analisados por uma comissão constituída para este fim, e que os resultados serão comunicados aos empregados.

13) GT Anuênio e Gratificação de Férias: Questionado sobre o andamento dos trabalhos, foi colocado que os trabalhos estão em fase de finalização, e que o relatório final, será enviado para conferência dos membros do GT ainda neste mês.

É perceptível a morosidade por parte da empresa para retorno de algumas demandas, necessitando que os assuntos voltem várias vezes para as próximas reuniões da CRH.

Solicitamos aos nossos representados, que se tiverem alguma demanda a ser tratada na CRH, que enviem para o e-mail: intersindical@hotmail.com

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC