

4ª Rodada Negocial Extenuante

A quarta e última rodada negocial, conforme calendário pactuado na primeira rodada, ocorreu nesta segunda (19/09) onde estiveram presentes representando a empresa a coordenadora da comissão negocial, Diretora Planejamento e Compliance Pilar Sabino da Silva, o Diretor Econômico Financeiro Marcos Antônio Pacheco, também Chefes de Departamentos, Divisões e Assessorias. Pela INTERSINDICAL diretores dos sindicatos que a integram. O objetivo inicial era esgotar as cláusulas que ficaram pendentes das rodadas anteriores e todas as cláusulas que ainda não haviam sido negociadas. Inicialmente a Diretora fez um resumo da situação econômico financeira da empresa e também sobre relatório de procedimentos e recomendação do Tribunal de Contas do Estado, estabelecendo regramento para a definição do quantitativo de dirigentes sindicais liberados. Fizemos as nossas exposições e contraponto.

Ao final da noite após uma rodada muito demorada e extenuante, o resultado foi que a empresa negou a maioria das cláusulas novas e nas cláusulas econômicas aplica o índice IPCA/IBGE do período de outubro/2021 a setembro/2022, que irá corrigir o salário fixo. Assim que a empresa enviar a proposta, faremos reunião para avaliação e definição dos encaminhamentos necessários. Ao todo foram negociadas/discutidas 54 cláusulas.

Nesta rodada porem, foram discutidas 20 cláusulas, conforme abaixo:

| Descrição e Proposta | |
|---|--|
| Cláusula 3ª- Quadro de Pessoal | Mantido Estágio probatório de 6 meses. |
| Cláusula 4ª - Reajuste Salarial | IPCA integral do período de Out/21 a Set/22 e nas demais cláusulas de impacto econômico. |
| Cláusula 5ª - Auxílio Alimentação | R\$ 49,00 (R\$ 1.470,00/mês); vale natal de R\$ 1.960,00. |
| Cláusula 6ª - Auxílio Babá/Creche | IPCA integral |
| Cláusula 7ª - Auxílio a Empregados com Deficiência ou Dependentes | IPCA integral |
| Cláusula 9ª – Auxílio Funeral | IPCA integral |
| Cláusula 10ª - Benefício Mínimo a Aposentadoria | IPCA integral |
| Cláusula 20ª – Plano Celos Saúde e Previdenciário | Renova |
| Cláusula 30ª – Alteração de normativas internas | IPCA integral para o montante anual e mensalidade. |
| Cláusula 34ª – Liberação de Dirigentes Sindicais | Reduz para 1 dirigente + 350 horas/Ano. |
| Cláusula 35ª- Progressão Salarial | Indefere |
| Cláusula 37ª- Adicional e Penosidade | Renova |
| Cláusula 45ª – Piso salarial dos Engenheiros | Em aberto nova redação |
| Cláusula 49 a – Anuênio | Indefere |
| Cláusula 50 a – Gratificação 25 Anos | Indefere |
| Cláusula 51 a – Gratificação de Férias | Indefere |
| Cláusula 52ª – Repasse de Mensalidades | Defere |
| Cláusula 53ª – Pagamento Anuidade dos Conselhos | Indefere |
| Cláusula 54ª – Vale Cultura | Indefere |
| Cláusula 56ª- Referência PCS | Indefere |

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA
EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC