

DIRETORIA CASAN REÚNE SINDICATOS



No dia 3/8 a INTERSIDICAL junto com o SENGE-SC, SINTAEMA e o conselheiro representante dos empregados no Conselho de Administração, Haneron Marcos, se reuniu com a diretoria da empresa, na presença da presidente Roberta Maas, diretor administrativo Evandro Martins, diretor financeiro Gabriel Ivan Coutinho, diretor de Operação e Expansão Pedro Joel Horstmann e do Procurador Geral da CASAN Allyson Mazzarin, para que a diretoria informasse e apresentasse uma pauta propositiva, contendo um plano de ação da empresa relativo ao novo DECRETO DA NOVA LEI DO SANEAMENTO, PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA (CD) da CASANPREV, CAIXA DE ASSISTÊNCIA, NOVO PDVI, CONCURSO PÚBLICO, HOME OFFICE, CARGO DE DIRETOR COMERCIAL e PESQUISA SALARIAL. A diretoria tem grandes desafios nesse 2º semestre deste ano, mas quer estabelecer um pacote negociável e viável financeiramente numa equação equilibrada e responsável, segundo o Diretor Administrativo que pontuou os temas que pretende trabalhar de forma alinhada e transparente em sintonia com os sindicatos e com o Conselheiro dos empregados, esclarecendo em linhas gerais as bases de cada situação atual de cada um desses pontos abaixo:

- **Plano CD da CASAN PREV:** A Diretoria aguarda para a próxima semana a apresentação de uma proposta formulada pela Diretoria do CasanPrev, compartilhando imediatamente com todos os sindicatos.
- **Caixa de Assistência:** O desafio da Diretoria e dos sindicatos será formatar um plano de saúde viável para os empregados, que facilite a qualidade de vida dos futuros aposentados e preserve a saúde atuarial da empresa.
- **PDVI:** Abrir imediatamente estudos para lançar um novo plano do PDVI, no formato aproximado do último realizado com possibilidade de maior duração para os empregados que optarem por essa saída da empresa.
- **Concurso Público:** Elaboração do Edital para realização de concurso público imediato para suprimento da mão de obra mais qualificada e com perfil mais ajustado às necessidades da CASAN.
- **Diretor Eleito pelos empregados:** a Diretoria está tramitando o processo de criação e implantação de uma nova diretoria, a **Diretoria Comercial**.
- **Home Office:** Agilizar a implantação, de forma estruturada, de um sistema home office que seja justo, sem sobrecarga às atividades que não podem adotar tal modelo, que não afete a qualidade do trabalho e nem os serviços prestados à sociedade catarinense. A Diretoria solicitou agilidade da comissão formada com os sindicatos que já estuda o trabalho home office.
- **Pesquisa Salarial:** O diretor Evandro sugeriu que os sindicatos priorizem e intensifiquem as análises sobre a Pesquisa Salarial já concluída, junto à Comissão existente. O objetivo é equalizar carreiras e salários dentro da empresa, criando uma política salarial mais consciente e totalmente responsável.

Pela Intersindical compareceram Carlos Abraham, coordenador da Intersindical, Mauro Cesar Miranda, presidente do SINTEC-SC, Sandro Kanzler, representante do SINDFAR e Suzi Mary Hamilka, Ipiranga representante do SINDECON-SC.

Em destaque a fala do Procurador Geral da CASAN, Allyson Mazzarin, que relatou a linha de ação da empresa para o enfrentamento da aplicação do MARCO LEGAL DO SANEAMENTO e as adequações que a empresa precisa cumprir para estar de acordo com a lei 14026, encaminhadas de forma conjunta, por meio da AESBE

Em Santa Catarina, em ação alinhada proposta pela diretoria da CASAN, Casa Civil e Secretaria de Desenvolvimento Sustentável (SDE), o Governador do Estado Carlos Moisés, por meio de Decreto Estadual, constituiu os Blocos Regionais de Saneamento de Santa Catarina, passo fundamental para a sustentabilidade da empresa estadual e cumprimento do marco legal do saneamento.

Em sequência ao desdobramento para esse enfrentamento com a participação de todos os agentes envolvidos da Intersindical e outros sindicatos de categorias que atuam na CASAN, teremos como primeiro resultado e ponto de partida já na próxima semana, o recebimento oficial do estudo da viabilidade do plano da CASANPREV sobre a opção da modalidade CD para iniciar a socialização dessa modalidade para todos os empregados e em especial a contemplação do acesso aos empregados de menor renda prevista nesse novo plano de adesão da CASANPREV.

Além disso a Intersindical espera o resultado da pesquisa na equação das faixas salariais durante o próximo mês com o parecer conclusivo da comissão paritária para finalmente abrir a discussão sobre os cargos e salários e aproximação das remunerações ao mercado equiparando os técnicos industriais e diminuindo a distância entre as faixas salariais atuais.

ACT 2021/2022 ASSINADO

No dia 2/8 assinamos o ACT 2021/2022 com validade a partir de 01/5, ou seja, já aplicado o reajuste na folha de julho. Na cláusula 49ª que estabelece a contribuição assistencial, onde foi mantido o mesmo valor do ano passado, e aqueles que não quiserem colaborar com os sindicatos aumentamos o prazo para até 30 dias a partir desta data para se oporem a essa contribuição, que vai ajudar no custeio dos sindicatos em prol de todos os nossos representados.



**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DOS SEUS REPRESENTADOS
E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA CASAN COM A UNIDADE SINDICAL**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCOPOLIS - SINDFAR/SC