



3ª Rodada: Propostas de alterações de cláusulas existentes requer muita atenção

Dando prosseguimento ao processo negocial, a terceira rodada, conforme calendário proposto a todos os sindicatos ocorreu ontem dia 11/9. Novamente a coordenação ficou a cargo da diretora de gestão corporativa, Claudine Anchite, acompanhada de seus assessores. Dessa vez a rodada foi um pouco mais acalorada, haja vista que a empresa adentrou nas cláusulas financeiras e propôs um índice de correção salarial abaixo da inflação dos últimos 12 (doze) meses e também propôs alterar a cláusula do plano de saúde no tocante ao custeio, o que gerou manifestações por parte dos dirigentes da INTERSINDICAL. Para o benefício do Vale Alimentação a proposta é de R\$ 38,00 (trinta e oito reais), com correção menor do que o índice de correção salarial. Com relação a nossa proposta da eliminação do fator de redução salarial de 15% (quinze por cento), aplicado nos primeiros 12 (doze) meses da admissão, a empresa está de acordo, porém, quer aumentar o estágio probatório para 12 (doze) meses; vamos avaliar. De outra parte a empresa propõe a renovação da garantia de emprego por mais 3 (três) anos (até 30 de setembro de 2022), mas com algumas alterações no texto, referente a infrações graves cometidas



como: abandono de emprego, desvio, furto, etc. Nesta questão delicada, onde a constituição garante o direito à ampla defesa, nos manifestamos contrários por se tratar de cláusula perene nos ACT's; a empresa ficou de apresentar texto com essa proposta para podermos juntamente com a assessoria jurídica, fazer uma análise mais criteriosa, da mesma forma a proposta de alterações no plano de saúde. Ao final, foram negociadas 18 (dezoito) cláusulas, alguma retornadas de rodadas anteriores, conforme informado no boletim anterior. Esperamos que na próxima rodada sejam finalizadas as discussões sobre as últimas cláusulas constantes da nossa pauta.

Abaixo apresentamos um quadro com as cláusulas que foram negociadas/discutidas nessa rodada.

Cláusula	Descrição e Proposta	Resultado
Cláusula 2ª - Abrangência		Renova;
Cláusula 3ª - Quadro de Pessoal		Retorna;
Cláusula 4ª – Reajuste salarial		Retorna na próxima rodada;
Cláusula 5ª - Auxílio Alimentação		Propôs 38,00 e vale natal de 1.350,00; retorna na próxima rodada;
Cláusula 6ª - Auxílio Babá/Creche		Renova com alteração proposta;
Cláusula 7ª - Piso Salarial		Retorna na próxima rodada;
Cláusula 8ª - Auxílio a Empregados com Deficiência ou Dependentes		Renova com alterações na redação;
Cláusula 9ª – Auxílio Enfermidade		Renova com alterações na redação;
Cláusula 10ª - Auxílio-Funeral		Renova com alterações na redação;
Cláusula 11ª - Benefício Mínimo à Aposentadoria		Renova;
Cláusula 12ª - Adicional de Penosidade		Renova;
Cláusula 18ª - Sistema de Compensação		Renova;
Cláusula 23ª - Plano Celos Saúde e Previdenciário		Retorna na próxima rodada;
Cláusula 33ª - Alteração de Normativa Interna		Renova com aumento do auxílio estudante para 450,00;
Cláusula 37ª - Liberação de Dirigentes Sindicais		Retorna na próxima rodada
Cláusula 39ª – Relação Sindical		Renova;
Cláusula 42ª – Homologação de Rescisão Contratual		Renova;
Cláusula 48ª – Vale Cultura		Não;

A nossa pauta está findando e logo teremos que debater esse ACT com as nossas categorias.

**INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA
EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SINTEC/SC

**Fiquem atentos e
continue acompanhando
o desenrolar das negociações
através de nossos boletins.**