

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014-2015**  
**CELESC DISTRIBUIÇÃO S.A. – INTERSINDICAL**

Pelo presente Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho que entre si firmam, de um lado, a **Celesc Distribuição S.A.**, com sede na Av. Itamarati, nº 160, Itacorubi, Blocos A1, B1 e B2, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 08.336.783/0001-90 e Inscrição Estadual sob o nº 255.266.626, doravante denominada **Celesc Distribuição** e do outro, o **Sindicato dos Engenheiros no Estado de Santa Catarina – SENGE-SC**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 82.517.897/0001-90, Registro Sindical MTPS nº 323357/1971, o **Sindicato dos Técnicos Industriais de Santa Catarina – SINTEC-SC**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 80.673.122/0001-88, Registro Sindical processo nº 2443000164290, o **Sindicato dos Contabilistas da Grande Florianópolis – SINCÓPOLIS**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 83.937.862-0001-72, Código Sindical nº 012.039.13022-7, e o **Sindicato dos Economistas no Estado de Santa Catarina – SINDECON**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 83.935.007/0001-22, Registro Sindical processo MTPS nº 302.179/71, doravante denominados **INTERSINDICAL**, no âmbito das suas representações, ficam acordadas as condições estipuladas nas cláusulas que seguem:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de outubro de 2014 a 30 de setembro de 2015, excetuando-se a cláusula terceira, que tem vigência própria. A data-base da categoria é 1º de outubro.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), compreende as categorias: Engenheiros, Técnicos Industriais, Contabilistas e Economistas, com abrangência territorial em SC.

**CLÁUSULA TERCEIRA – QUADRO DE PESSOAL**

A Celesc Distribuição se compromete pelo período de 02 (dois) anos, a partir de 1º.10.2014, a não efetuar demissões em massa ou sistematicamente individualizadas, nem demissão imotivada de nenhum empregado pertencente ao quadro de pessoal, devendo, em caso contrário, comprová-la mediante processo administrativo, com a participação dos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, a fim de assegurar o contraditório e a ampla defesa, com a decisão final da Diretoria Colegiada.

**Parágrafo Primeiro** – Para fins de aplicação do *caput*, a Celesc Distribuição notificará formalmente os sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, que terão prazo de 3 (três) dias úteis para indicar seu representante, sob pena de preclusão, ficando a apuração sob a responsabilidade da Celesc Distribuição.

**Parágrafo Segundo** – Os empregados admitidos por concurso público durante os primeiros 180 (cento e oitenta) dias de vigência do Contrato Individual de Trabalho que não completarem o estágio probatório, não estão abrangidos pelo direito que diz respeito a esta cláusula.

**CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL**

O salário dos empregados da Celesc Distribuição será reajustado, em 1º.10.2014, em 7,30% (sete virgula trinta por cento), aplicado sobre a Tabela Salarial do Plano de Cargos e Salários vigente, não compensado os aumentos reais, coletivos ou individuais, de qualquer natureza, concedidos no período.

**CLÁUSULA QUINTA – AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

Durante a vigência do presente instrumento, a Celesc Distribuição concederá mensalmente aos seus empregados Auxílio Alimentação, na forma de 22 (vinte e dois) vales refeição/alimentação, cabendo ao empregado optar pela modalidade (vale alimentação, vale refeição ou ambos), no valor unitário de R\$ 40,00 (quarenta reais).

**Parágrafo Primeiro** Excepcionalmente no mês de referência dezembro de 2014, serão fornecidos 30 (trinta) vales no lugar dos 22 vales estabelecidos no caput.

**Parágrafo Segundo** – Esse auxílio não poderá ser concedido quando o empregado estiver em: licença sem remuneração; nas jornadas de trabalho inferiores a 4 (quatro) horas; nos casos de faltas; e, limitando-se a sua utilização aos primeiros 60 (sessenta) dias de afastamento em caso de auxílio-doença.

**Parágrafo Terceiro** – Caso o empregado passe a perceber benefício do Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS, em decorrência de acidente de trabalho, continuará recebendo o Auxílio Alimentação durante todo o período de afastamento.

**Parágrafo Quarto** – O empregado que eventualmente tenha sido convocado a trabalhar 4 (quatro) horas ou mais, além da sua jornada normal de trabalho, de forma interrupta ou ininterrupta, dentro de um dia, terá direito ao vale extra, desde que não tenha recebido diária para cobertura de despesas de viagem.

**Parágrafo Quinto** – Serão fornecidos 30 (trinta) vales refeição/alimentação extras, exclusivamente no mês de dezembro de 2014, no mesmo valor e demais condições estabelecidos nesta cláusula para concessão mensal do Auxílio Alimentação.

**Parágrafo Sexto** – A participação do empregado, no valor estipulado por esta cláusula, será de R\$ 1,00 (um real) por mês.

**Parágrafo Sétimo** – Esse auxílio não será devido em pecúnia sob qualquer hipótese.

#### CLÁUSULA SEXTA – AUXÍLIO-BABÁ/CRECHE

A Celesc Distribuição proporcionará o Auxílio Babá/Creche aos empregados com filhos entre 5 (cinco) e 84 (oitenta e quatro) meses de idade, por reembolso, até os limites descritos na tabela abaixo:

Salário Base	Aux. Babá/Creche I 5 a 29 meses	Aux. Babá/Creche II 30 a 60 meses	Aux. Babá/Creche III 61 a 84 meses
De R\$0,00 a R\$3.109,21	Até R\$681,19	Até R\$302,08	Até R\$138,31
De R\$3.109,22 a R\$6.218,41	Até R\$681,19	Até R\$215,78	-
De R\$6.218,42 a R\$9.327,61	Até R\$681,19	Até R\$182,84	-
Maior ou igual a R\$9.327,62	Até R\$681,19	Até R\$138,31	-

**Parágrafo Primeiro** – as empregadas que optarem pela prorrogação da licença-maternidade de 120 (cento e vinte) para 180 (cento e oitenta) dias, de acordo com a Lei no 11.770, terão direito ao reembolso de despesas comprovadas com babá e/ou creche, até o limite de R\$681,19 (seiscentos e oitenta e um reais e dezenove centavos), para os filhos com idade entre 7 (sete) e 29 (vinte e nove) meses.

**Parágrafo Segundo** – O auxílio previsto no caput desta cláusula será estendido ao empregado que tenha em seu poder menor sob guarda judicial, devidamente comprovada.

#### CLÁUSULA SÉTIMA – AUXÍLIO EMPREGADO-ESTUDANTE

A Celesc Distribuição concederá aos seus empregados o Auxílio Empregado-Estudante, de acordo com o regramento estabelecido na Instrução Normativa I-110.0005.

**Parágrafo Primeiro** - A Celesc Distribuição disponibilizará orçamento anual no valor de R\$ 600.000,00 (seiscentos mil reais), a fim de viabilizar a concessão desse auxílio.

**Parágrafo Segundo** - Quando o somatório dos reembolsos atingirem o orçamento disponibilizado, serão suspensas novas concessões até que haja orçamento disponível.

#### **CLÁUSULA OITAVA - POLÍTICA EDUCACIONAL**

A Celesc Distribuição disponibilizará 20 horas por ano de treinamento para cada profissional, individual e intransferível, entendendo-se como tal a participação em cursos ministrados pela própria Celesc Distribuição ou terceiros, participação em seminários, congressos técnicos de interesse do setor e outros. A Celesc Distribuição divulgará amplamente os cursos, eventos e seminários que serão oferecidos.

**Parágrafo Único** – O número de horas de que trata o *caput* estará vinculado a N-110.0002.

#### **CLÁUSULA NONA – AUXÍLIO A EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA**

A Celesc Distribuição pagará aos empregados com deficiência, conforme definido nos Decretos nºs 3.298, de 20.12.1999, e 5.296, de 2.12.2004, bem como na Instrução Normativa I-132.0039, o valor mensal de R\$643,80 (seiscentos e quarenta e três reais e oitenta centavos).

**Parágrafo Único** – A comprovação da deficiência deverá ocorrer por meio de atestado/laudo médico, bem como pela avaliação e aprovação do médico do trabalho a serviço da Celesc Distribuição.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – AUXÍLIO AOS EMPREGADOS COM DEPENDENTES DEFICIENTES**

A Celesc Distribuição pagará aos empregados com dependentes com deficiência física ou mental, irreversíveis e incapacitantes, sem limite de idade, conforme critérios estabelecidos na Instrução Normativa I-132.0034, o valor mensal de R\$643,80 (seiscentos e quarenta e três reais e oitenta centavos).

**Parágrafo Primeiro** – O Programa previsto no *caput* desta cláusula será mantido aos ex-empregados admitidos até 30.9.2013, que estiverem em gozo de aposentadoria pela Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS,

**Parágrafo Segundo** – Os ex-empregados aposentados por invalidez, que já percebam o benefício por ocasião da assinatura deste Acordo, continuarão a percebê-lo.

**Parágrafo Terceiro** – Nos casos de empregados e ex-empregados que vieram a falecer, em que foi mantido o pagamento do benefício aos responsáveis legais dos seus dependentes, estes continuarão a percebê-lo, quando verificada esta condição por ocasião da assinatura deste Acordo e desde que cumpridos os demais requisitos da Instrução Normativa I-132.0034.

**Parágrafo Quarto** – Serão considerados dependentes o cônjuge e o filho e, desde que comprovado o cumprimento da prestação de alimentos civis, o pai e a mãe.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – PLANO CELOS SAÚDE**

A Celesc Distribuição contribuirá para o Plano Celos Saúde, da Fundação Celesc de Seguridade Social - CELOS, conforme previsto no 1º termo aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013 – Plano Celos Saúde, firmado em 26 de abril de 2013.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – AUXÍLIO ENFERMIDADE**

A Celesc Distribuição pagará Auxílio Enfermidade, que corresponde à diferença entre o Auxílio Doença pago pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS e a média da remuneração fixa percebida pelo empregado nos últimos 12 meses, em efetivo exercício, inclusive a parte do 13º (décimo terceiro) salário, quando não custeada pelo INSS.

**Parágrafo Primeiro** – O Auxílio Enfermidade também será estendido aos aposentados em efetivo exercício, constituindo-se no pagamento da diferença entre o valor da aposentadoria paga pelo Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS e a média da remuneração fixa percebida pelo empregado nos últimos 12 meses, nos mesmos critérios estabelecidos no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** – Para concessão e manutenção do Auxílio Enfermidade, os empregados deverão ser avaliados pelo serviço médico da Celesc Distribuição e apresentar Carta de concessão do benefício em até 5 (cinco) dias úteis da realização da perícia médica do INSS, extrato do benefício previdenciário em até 45 (quarenta e cinco) dias após a perícia médica do INSS, e no mês de janeiro de cada ano, sob pena de ter o benefício suspenso. O empregado voltará a ter direito ao benefício a partir da apresentação do referido extrato.

**Parágrafo Terceiro** – O não comparecimento do empregado convocado pela Celesc Distribuição para avaliação médica dará causa a suspensão imediata do benefício voltando a ter direito ao benefício a partir de avaliação médica que convalide o afastamento.

**Parágrafo Quarto** – A Celesc Distribuição tem o direito de fazer avaliações periódicas, a qualquer momento, dos empregados que se encontram em gozo desse benefício. Na impossibilidade de locomoção do empregado, a Celesc Distribuição providenciará os meios necessários para avaliar o seu estado de saúde.

**Parágrafo Quinto** – O benefício desta cláusula poderá ser cancelado a juízo da Celesc Distribuição, após a realização do exame médico competente.

**Parágrafo Sexto** – Serão descontados todos os encargos da folha de pagamento do empregado em Auxílio Enfermidade.

**Parágrafo Sétimo** – Nos casos de acidente de trabalho e doenças previstas na Art. 6º, Inc. XIV da Lei 7.713 de 22/12/1998, o benefício desta cláusula não possui qualquer tipo de limitação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – AUXÍLIO FUNERAL**

A Celesc Distribuição reembolsará despesas com funeral em virtude de falecimento de empregado e de seu(a) cônjuge ou companheiro(a) que conviva em união estável, no valor máximo de R\$3.391,86 (três mil, trezentos e noventa e um reais e oitenta e seis centavos), conforme regramento previsto na Instrução Normativa I-132.0029.

**Parágrafo único** – O Programa previsto no *caput* desta cláusula será mantido aos ex-empregados admitidos até 30.9.2013, que estiverem em gozo de aposentadoria pela Fundação Celesc de Seguridade Social - CELOS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – BENEFÍCIO MÍNIMO À APOSENTADORIA**

O benefício de complementação de aposentadoria e de pensão aos aposentados e pensionistas, que corresponde à diferença entre o benefício pago pela Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS e o piso mínimo mensal no valor de R\$429,20 (quatrocentos e vinte e nove reais e vinte centavos), terá o seu custeio estabelecido conforme estudo técnico-atuarial, no âmbito dos planos previdenciários da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS, de acordo com a legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro** – Será instituído Grupo de Trabalho, formado por representantes da Celesc Distribuição e da INTERSINDICAL, podendo ainda haver a participação da APCELESC e da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS, com o objetivo de realizar estudo de viabilidade da manutenção do convênio existente entre Celesc/Celos.

**Parágrafo Segundo** – A Celesc Distribuição pagará o benefício constante no *caput* desta cláusula por meio da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS, que o repassará aos beneficiários em razão do convênio 001/1993, de 12.4.1993.

**Parágrafo Terceiro** – Terão direito ao benefício estipulado no *caput* os participantes e pensionistas que ingressaram na Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS até 31.12.1996.

**Parágrafo Quarto** – Fica estendido o benefício previsto no *caput* aos participantes ativos que ingressaram na Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS a partir de 1º.1.1997 até 30.9.2002.

**Parágrafo Quinto** – A concessão do auxílio previsto nesta cláusula fica condicionada ao que segue:

I – ter o participante contribuído para a Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS pelo menos durante 60 (sessenta) meses;

II – não ter exercido o direito ao instituto do resgate ou ao saque do valor dos Planos de Benefícios da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS, excetuando-se o direito de saque de até 20% (vinte por cento) da CIAP (Conta Individual de Aposentadoria), conforme previsto no Regulamento do Plano Misto de Benefícios Previdenciários No 001, da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS; e

III – não ter exercido o direito ao instituto do Benefício Proporcional Diferido e não estar no exercício do instituto do autopatrocínio, excetuando-se os empregados vinculados aos planos de demissão.

**Parágrafo Sexto** – Para os casos de benefícios de risco (invalidez permanente e morte) não haverá a carência estipulada no item I, do parágrafo quinto.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PECÚLIO**

A Celesc Distribuição assegurará a opção de adesão ao Plano Pecúlio, administrado pela Fundação Celesc de Seguridade Social - CELOS, na condição de participante do Plano, a todos os empregados, comprometendo-se a contribuir mensalmente e de forma paritária com o valor da contribuição realizada pelo participante.

**Parágrafo Primeiro** - O valor da contribuição será anualmente determinado por meio do Plano de Custeio resultante da avaliação atuarial, constante de Nota Técnica assinada pelo atuário responsável pelo Plano perante a PREVIC.

**Parágrafo Segundo** - O valor do Pecúlio, no caso de morte natural do Participante, será definido pelo Conselho Deliberativo da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS, mediante Nota Técnica Atuarial, que estabelecerá valores aos benefícios de forma que o Plano mantenha-se equilibrado.

**Parágrafo Terceiro** - O valor do Pecúlio, no caso de morte acidental do Participante, equivalerá a 3 (três) vezes o valor do Pecúlio por morte natural.

**Parágrafo Quarto** - No caso de invalidez do participante, reconhecida por um dos regimes de previdência oficial, em decorrência de acidente do trabalho ou doença do trabalho, cujo fato gerador seja posterior à sua adesão ao presente Plano, será pago 75% (setenta e cinco por cento) do valor do Pecúlio para morte natural referida no parágrafo segundo, a título de antecipação do recebimento do Capital Segurado por morte natural ou acidental.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – RECONHECIMENTO DE DEPENDENTE**

A Celesc Distribuição reconhece como dependente o companheiro ou companheira resultante da união homoafetiva, desde que comprovada união estável nos termos da legislação previdenciária.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PROGRAMA REAJA - PREVENÇÃO E TRATAMENTO DO ALCOOLISMO E OUTRAS DEPENDÊNCIAS QUÍMICAS**

A Celesc Distribuição se compromete a manter o Programa de Prevenção e Tratamento do Alcoolismo e Outras Dependências Químicas para seus empregados, conforme Instrução Normativa I-134.0013.

**Parágrafo Primeiro** – O Programa previsto no *caput* desta cláusula será mantido aos ex-empregados admitidos até 30.9.2013, que estiverem em gozo de aposentadoria pela Fundação Celesc de Seguridade Social - CELOS.

**Parágrafo Segundo** – A Celesc Distribuição, por meio da Diretoria de Gestão Corporativa, desenvolverá campanhas de conscientização e esclarecimentos sobre os efeitos nocivos do tabagismo.

**Parágrafo Terceiro** - A Celesc Distribuição garantirá a alocação de recursos financeiros e humanos necessários para o bom desenvolvimento do Programa.

**Parágrafo Quarto** - A Celesc Distribuição se compromete, na vigência deste Acordo, a constituir Grupo de Trabalho, com a participação da INTERSINDICAL, para atualizar a Instrução Normativa I-134.0013 - Prevenção e Tratamento do Alcoolismo e Dependências Químicas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – PROGRAMA VIVA – VIVENDO E VALORIZANDO A APOSENTADORIA**

No período de vigência deste Acordo, a Celesc Distribuição manterá, em conjunto com a INTERSINDICAL, o Programa VIVA – Vivendo e Valorizando a Aposentadoria, devendo as partes supra referidas alocar os recursos financeiros e humanos necessários, visando a atender os objetivos nas bases estabelecidas pela Deliberação no 225/2005.

**Parágrafo Único** – Poderá haver a participação da Fundação Celesc de Seguridade Social – CELOS e da APCELESC no desenvolvimento do programa acima referido, por meio de convênio a ser firmado entre as partes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – PROGRAMA DE REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO PROFISSIONAL**

A Celesc Distribuição disponibilizará o Programa de Reabilitação e Readaptação Profissional, com o conhecimento prévio dos Sindicatos que compõem a INTERSINDICAL.

**Parágrafo Único** – A Celesc Distribuição se compromete a estudar a implantação do resultado do Grupo de Trabalho, coordenado pela DVSS – Divisão de Saúde, Segurança e Bem Estar, da Diretoria de Gestão Corporativa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – POLÍTICA DE SEGURANÇA, SAÚDE E MEDICINA DO TRABALHO**

A Celesc Distribuição implantará as condições estabelecidas no Acordo com Ministério Público do Trabalho, garantindo a participação da INTERSINDICAL nas discussões e encaminhamentos definidos no referido Acordo.

**Parágrafo Único** – A Celesc Distribuição se compromete a dar continuidade à implantação do resultado do Grupo de Trabalho criado para determinar um modelo de sistema de gestão de segurança adequado a sua realidade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – DESPESAS COM ACIDENTES EM SERVIÇO E OUTRAS DOENÇAS PROFISSIONAIS**

A Celesc Distribuição arcará com as despesas resultantes do traslado e da assistência médico-hospitalar, ambulatorial e domiciliar, para manutenção do tratamento das lesões, sequelas de acidente do trabalho e doença ocupacional, desde que devidamente indicadas por profissional médico e/ou odontólogo, no mínimo nos padrões do Plano CELOS Saúde.

**Parágrafo Primeiro** – Parágrafo Primeiro – Estão incluídas, também, as coberturas de aparelhos auditivos, próteses de membros, cirurgias plásticas corretivas e implantes dentários, bem como a disponibilidade de cadeiras de rodas adaptadas ao ambiente de trabalho e à necessidade do empregado acidentado, de acordo com o limite de valor a ser definido e critérios estabelecidos pela Celesc Distribuição.

**Parágrafo Segundo** – A Celesc Distribuição também arcará com as despesas de medicamentos e de equipamentos de uso contínuo, decorrentes do acidente.

**Parágrafo Terceiro** – A continuidade da manutenção do tratamento poderá ser avaliada e acompanhada, a qualquer tempo, por médicos da Celesc Distribuição.

**Parágrafo Quarto** – A Celesc Distribuição se compromete, em 120 (cento e vinte) dias, a partir da assinatura deste Acordo, a constituir Grupo de Trabalho com a participação da INTERSINDICAL, para atualizar a Instrução Normativa I-132.0042 - Despesas com Acidente em Serviço.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – TURNOS DE REVEZAMENTO**

A Celesc Distribuição e a INTERSINDICAL se comprometem a manter o Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014 - Turno de Revezamento e Sistemas Fixos de Turnos, firmado em 1º de março de 2013.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – ELEIÇÕES NA CIPA**

Para os representantes eleitos e designados para CIPA, que terão mandato de 1 (um) ano, fica permitida a reeleição, conforme está previsto pela NR-5, independentemente do número de empregados do estabelecimento.

**Parágrafo Único** – A indicação de 50% (cinquenta por cento) dos representantes da Celesc Distribuição será feita mediante eleições.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados da Celesc Distribuição é de 40 (quarenta) horas semanais, ressalvadas as jornadas diferenciadas estabelecidas em acordos coletivos específicos de trabalho.

**Parágrafo Único** – A Celesc Distribuição utilizará o divisor 200 (duzentos) para o cálculo do valor/hora normal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – LICENÇA MATERNIDADE**

A Celesc Distribuição garante a sua adesão ao Programa Empresa Cidadã, destinado à prorrogação da licença-maternidade mediante concessão de incentivo fiscal, nos termos da Lei no 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Parágrafo Primeiro** – O cálculo do Auxílio Maternidade será a média da remuneração fixa dos últimos 6 (seis) meses anteriores a data do afastamento, para a empregada com remuneração variável.

**Parágrafo Segundo** – Nos casos em que a mãe vier a óbito, a Celesc Distribuição garantirá ao cônjuge ou companheiro, se empregado da Celesc, o gozo de licença por todo o período da licença-maternidade ou pelo tempo restante a que teria direito a mãe, limitado a 120 dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS**

Aos empregados que venham a ser convocados formalmente pelas respectivas chefias para a prorrogação da jornada de trabalho, a Celesc Distribuição manterá a sua sistemática de remuneração de horas extraordinárias, qual seja:

- a) Adicional de 100% (cem por cento) do valor da hora normal, para o trabalho exercido aos domingos e feriados;
- b) Adicional de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal, para o trabalho exercido aos sábados ou em dias úteis além da jornada normal de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – os empregados que trabalham em regime de turnos de revezamento, obedecerão ao regulamento próprio constante no Acordo Coletivo de Trabalho Turno de Revezamento e Sistemas Fixos de Turno 2013/2014, firmado em 1º de março de 2013.

**Parágrafo Segundo** - Em conformidade com o Art. 380 do código eleitoral, Lei nº 4.737 de 15 de julho de 1965, será feriado nacional o dia em que se realizarem eleições, comprometendo-se a empresa a aplicar o que rege a alínea "a" desta Cláusula, incluindo o respectivo dia no calendário do sistema SAP.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – ADICIONAL DE PENOSIDADE**

A Celesc Distribuição pagará aos empregados que trabalham em turnos de revezamento o percentual de 7,50% (sete vírgula cinco por cento) do salário-base como Adicional de Penosidade.

**Parágrafo Único** – Esse adicional será compensável com o que vier a ser estabelecido em Lei, prevalecendo o percentual maior.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

A Celesc Distribuição encaminhará aos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL a relação nominal dos empregados com os valores da contribuição sindical e negocial, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, após o desconto.

**Parágrafo Único** – A Celesc Distribuição remeterá aos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, quando solicitado, a relação dos empregados pertencentes as suas categorias profissionais.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – COMISSÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Fica constituída uma Comissão composta por 8 (oito) membros efetivos e seus respectivos suplentes, sendo 4 (quatro) membros indicados pela INTERSINDICAL e 4 (quatro) membros indicados pela Celesc Distribuição, e presidida pelo Presidente da Celesc Distribuição ou Diretor por ele indicado, com voto de qualidade. A Comissão tem por objetivo analisar e deliberar sobre:

- Remanejamento de Pessoal;
- Avaliação de Desempenho; e
- Plano de Cargos e Salários;

e, em caráter consultivo, sobre:

- Concurso Público;
- Ergonomia;
- Jornada Especial de Trabalho ao Empregado que Tenha Dependente com Deficiência I – 132.0032;
- Escolaridade/Aperfeiçoamento Individual;
- Terceirização;
- Adicional de Periculosidade;
- Turno de Revezamento;
- Extensão de Direitos;
- Retenção do conhecimento;
- Quadro de Lotação;
- Acessibilidade Interna;
- Sistema Previdenciário; e
- Comunicação de Política de Recursos Humanos.

**Parágrafo Primeiro** – A Comissão deliberará por maioria simples de votos.

**Parágrafo Segundo** – Na vigência do presente acordo, os Sindicatos signatários componentes da INTERSINDICAL comprometem-se a não patrocinar ações judiciais, individuais ou plúrimas, que não sejam previamente apreciadas por esta Comissão, com exceção daquelas de reintegração decorrentes de despedimentos realizados em desacordo com a cláusula 1ª deste Acordo.

**Parágrafo Terceiro** – A convocação da Comissão dar-se-á por iniciativa de qualquer uma das partes, desde que com motivação prévia devidamente comunicada, com antecedência de no mínimo 10 (dez) dias, a todos os seus membros.

**Parágrafo Quarto** – A instalação e deliberação pela presente Comissão só acontecerão com a presença de no mínimo 4 (quatro) dos seus membros, mais o Presidente, tudo em conformidade com o Regimento Interno.

**Parágrafo Quinto** – A CRH se reunirá, no mínimo, uma vez a cada 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Sexto** – No caso de reclamações encaminhadas relacionadas ao descumprimento de normas regulamentares internas ou leis trabalhistas, a Comissão terá o prazo máximo de 60 (sessenta) dias para propor encaminhamento da matéria.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – ORIENTAÇÃO QUANTO À COIBIÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS**

Denúncias de assédio moral, sexual e outras formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia, serão encaminhadas à Diretoria de Gestão Corporativa, com conhecimento da INTERSINDICAL, para abertura de procedimentos investigatórios junto ao Comitê de Ética, que, em 30 (trinta) dias, emitirá relatório conclusivo dos fatos e, se houver(em), o(s) responsável(is), responderá(ão) conforme dispõem as normativas internas e leis vigentes.

**Parágrafo Único** – A Celesc Distribuição desenvolverá campanhas de conscientização e orientação destinadas a prevenir a ocorrência de tais distorções e coibir atos e posturas discriminatórias nos ambientes de trabalho, tendo como principal objetivo proteger de todas as formas o empregado vitimado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – CONCURSO PÚBLICO**

A Celesc Distribuição discutirá com a INTERSINDICAL e envidará esforços para que, nos concursos públicos vindouros, nos termos do artigo 37 da Constituição Federal de 1988, sejam estabelecidas políticas de ação afirmativa que contemplem a hipossuficiência econômica.

**Parágrafo Único** – Nos casos de pessoas com deficiência, a Celesc Distribuição obedecerá aos critérios definidos no Decreto Federal no 3.298, de 20.12.1999 e na Lei Estadual no 12.870, de 12.01.2004, no que se refere ao preenchimento mínimo de vagas do seu quadro de pessoal.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – CONTROLE DAS ORDENS DE SERVIÇO**

Todas as Ordens de Serviço, no sistema elétrico de potência ou de distribuição, deverão ser numeradas, registradas e arquivadas. Ainda deverão ser vistas pelo chefe, ou, quando este não for habilitado, serão vistas por empregado habilitado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS**

Toda vez que forem implantadas inovações tecnológicas, a Celesc Distribuição desenvolverá programas para, prioritariamente, reaproveitar os empregados cujas atividades forem abrangidas por essas mudanças, disponibilizando treinamento adequado em face de novas tecnologias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – HORÁRIO FLEXÍVEL**

A Celesc Distribuição se compromete, até janeiro/2015, adotar o horário flexível de trabalho, em todas as Agências Regionais e na Administração Central, entre 7h e 18h, sendo que o intervalo de almoço deverá ser de no mínimo 1h e no máximo 2hs, e jornadas matutina e vespertina deverão ser de 4h cada.

**Parágrafo Primeiro** – o horário flexível não se aplica aos empregados que trabalham com atendimento ao público externo na área comercial.

**Parágrafo Segundo** – os empregados que trabalham em equipe, na área técnica deverão realizar o mesmo horário de comum acordo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

A Celesc Distribuição realizará a programação de férias dos empregados possibilitando a estes a opção da reserva de 60% (sessenta por cento) da antecipação da remuneração das férias, visando viabilizar os descontos autorizados para o mês das férias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – ANUÊNIO**

Aos empregados admitidos a partir de 1º.10.2010, será concedido o pagamento mensal do anuênio equivalente a 1% (um por cento) do salário-base por ano de efetivo serviço prestado a Celesc Distribuição, no limite máximo de 35% (trinta e cinco por cento).

**Parágrafo Primeiro** – A partir da assinatura do presente Acordo, o implemento do anuênio será concedido no mês do vencimento do período aquisitivo, ou seja, no mês da admissão do empregado, correspondente ao número de anos de efetivo serviço prestado, conforme previsto no Manual de Procedimentos I-132.0025.

**Parágrafo Segundo** – Aos empregados que possuam ação trabalhista, cujo objetivo seja essa matéria (anuênio), a Celesc Distribuição obedecerá rigorosamente o estabelecido no Termo de Ajustamento de Conduta nº 254/2003, firmado com o Ministério Público do Trabalho, nos Autos do Procedimento Investigatório nº 250/2003.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

Os empregados que completarem 5 (cinco) anos de efetivo serviço prestado à Celesc Distribuição, passarão a receber o pagamento de uma gratificação de férias de 16,67% (dezesesseis vírgula sessenta e sete por cento) da remuneração fixa, no momento do usufruto do gozo de férias anuais remuneradas.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados que completarem 10 (dez) anos de efetivo serviço prestado à Celesc Distribuição, passarão a receber o pagamento da gratificação de férias de 50% (cinquenta por cento) da remuneração fixa, no momento do usufruto do gozo de férias anuais remuneradas.

**Parágrafo Segundo** – Deverão ser respeitadas e mantidas as condições mais favoráveis já existentes e inseridas nos contratos individuais de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – A presente cláusula não trata do abono constitucional de férias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO SINDICAL**

A Celesc Distribuição manterá quadro de avisos em local acessível aos profissionais, para fixação de materiais de informação dos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – LICENÇA PRÊMIO**

Aos empregados admitidos a partir de 1º.10.2010 será concedido licença de 30 (trinta) dias de descanso remunerado para cada 5 (cinco) anos de efetivo serviço prestado à Celesc Distribuição, limitando-se a 6 (seis) licenças.

**Parágrafo Primeiro** – A licença somente será devida se completado o período aquisitivo de 5 (cinco) anos, exceto nos casos de rescisão contratual e aposentadoria por invalidez, quando será integralmente convertida em pecúnia, no caso de ultrapassar 2 (dois) anos, e proporcionalmente se em menor ou igual período.

**Parágrafo Segundo** – As licenças vencidas serão concedidas em um prazo máximo de 58 (cinquenta e oito) meses.

**Parágrafo Terceiro** – A não concessão no período estipulado acima, acarretará no gozo compulsório no 59º (quingüagésimo nono) mês.

**Parágrafo Quarto** – A Celesc Distribuição se compromete a conceder a licença-prêmio, por solicitação do empregado, fracionada em no máximo 3 (três) períodos, sendo nenhum deles inferior a 10 (dez) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – GRATIFICAÇÃO 25 ANOS**

Aos empregados admitidos a partir de 1º.10.2010 será concedido o pagamento de uma gratificação correspondente a 01 (um) mês de remuneração quando completarem 25 (vinte e cinco) anos de serviços prestados à Celesc Distribuição, no próprio mês em que ele perfizer o referido tempo de serviço, segundo o Manual de Procedimentos I-132.0024.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

A Celesc Distribuição obriga-se a efetuar o recolhimento da A.R.T. (Anotação de Responsabilidade Técnica) prevista na Lei nº 6.496, de 07.12.1977, dela fazendo constar os requisitos dos artigos 19 e 20 da Lei no 5.194, de 24.12.1966, para os técnicos industriais e para os engenheiros, arquitetos e geólogos, segundo Instrução Normativa I-131.0019.

**Parágrafo único** – A Celesc Distribuição, após o processo admissional e sempre que houver mudança de função ou lotação, emitirá automaticamente a ART de cargo e função para o profissional.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ACERVO TÉCNICO**

A Celesc Distribuição fornecerá aos engenheiros, arquitetos e Técnicos Industriais pertencentes ao SENGE-SC e SINTEC-SC, sempre que solicitado, toda a documentação necessária para a constituição de acervo técnico dos seus profissionais junto ao CREA-SC e CAU-SC, incluindo necessariamente atestado da experiência adquirida a serviço da Celesc Distribuição, sua participação em estudos, programas, projetos, obras e serviços.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INCENTIVO À CULTURA E PRÁTICA DE ESPORTES**

A Celesc Distribuição se compromete, na vigência deste Acordo, a criar grupo de trabalho para estudar a viabilidade de disponibilização de apoio financeiro à participação de empregados em eventos esportivos amadores e de adoção do Vale Cultura, nos termos da Instrução Normativa MinC Nº 02 DE 04.09.2013.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – ALTERAÇÃO DE NORMATIVAS INTERNAS**

As alterações de Instruções Normativas, que forem originadas ou que regulem cláusulas de Acordos Coletivos de Trabalho, só poderão ser realizadas mediante acordo entre as partes.

**Parágrafo Único** – Não se incluem no referido *caput* as alterações decorrentes de rotinas administrativas ou concessões de vantagens benéficas aos empregados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL SENGE/SINDECON**

A Celesc Distribuição descontará em uma única parcela, no mês de novembro, para o engenheiro, arquiteto, geólogo e demais profissionais representados pelo SENGE/SC/SINDECON, conforme art. 8º da

Constituição Federal de 1988, de acordo com o aprovado na Assembleia Geral e em conformidade com o que dispõe o Memo Circular SRT/MTE no 04 de 20.01.2006, da Secretaria de Relações do Trabalho do Ministério do Trabalho e, no mês de dezembro, a título de contribuição assistencial, do empregado no cargo de economista, 2% (dois por cento) e 1% (hum por cento) sobre o salário fixo para os profissionais representados pelo SINDECON-SC, a ser repassado no mês subsequente aos respectivos sindicatos por meio de depósito na conta bancária 548769-2, Agência 5201-9, Banco do Brasil, e conta bancária 240-5, Agência 0408, da Caixa Econômica Federal.

**Parágrafo Primeiro** – O desconto acima fica condicionado à entrega da cópia da ata da Assembleia que deliberou/aprovou a participação do empregado na referida contribuição assistencial.

**Parágrafo Segundo** – O empregado não filiado poderá exercer o direito de oposição, de caráter pessoal e individualizado mediante documento redigido em próprio punho e entregue na sede do SENGE/SINDECON-SC e/ou em suas delegacias regionais, pelo prazo máximo de 30 (trinta) dias a contar da divulgação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – ADICIONAL DE DESPACHANTE**

A concessão e pagamento de adicional pelo exercício das atribuições de Despachante de COD, Operador do Sistema Elétrico – COS e Coordenador de Turno da Operação do Sistema Elétrico de Potência - COS, aos empregados devidamente enquadrados nos cargos de Técnico Industrial, Despachante ou Auxiliar Técnico, respeitarão os critérios estabelecidos na Instrução Normativa I-131.0024, sem reajuste de valor.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A Celesc Distribuição liberará 2 (dois) dirigentes sindicais dos sindicatos que compõem a INTERSINDICAL, a critério destes, para realização de atividades sindicais, com dispensa do registro de frequência e sem prejuízo da média da sua remuneração dos últimos 12 meses anteriores à data de sua liberação da ativa e das demais vantagens contratuais, devidamente atualizados pelos instrumentos normativos.

**Parágrafo Único** – Também, liberará 275 (duzentos e setenta e cinco) horas/mês, em cômputo coletivo, para outros 4 (quatro) dirigentes sindicais da INTERSINDICAL.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões de contratos de trabalho dos profissionais pertencentes às categorias representadas pelos sindicatos signatários deste Acordo serão por eles homologadas, nos prazos e nas condições estabelecidas no parágrafo 6o, do art. 477, da CLT.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – DATA BASE DOS ENGENHEIROS**

A Celesc Distribuição entende que a data base histórica da categoria dos engenheiros é 1º (primeiro) de maio, no entanto, todas as alterações, reajustes e quitações provenientes deste acordo coletivo se darão na data base da Celesc Distribuição, que é 1º (primeiro) de outubro.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONCEITOS OPERACIONAIS**

Para a aplicação das cláusulas deste instrumento coletivo, compreende-se:

a) **Salário-Base:** é a soma dos seguintes itens: salário fixo (código 201), complemento salarial (códigos 210 e/ou 226), produtividade (códigos 302 ou 315), participação CCQ (código 305) e incorporação fixa (código

211), diferença piso salarial - Engenheiros (código 194), diferença piso salarial Advogados (código 0196), Diferença de piso salarial (código 197).

b) **Remuneração Fixa:** é a soma dos seguintes itens: salário fixo (códigos 201, anuênio (código 203), complemento salarial (códigos 210 e/ou 226), adicional noturno Judicial (código 216), produtividade (códigos 302 ou 315), participação CCQ (código 305), adicional de penosidade (código 307 e 107), vantagem pessoal (códigos 205, 303 ou 323), adicional de insalubridade (código 213), função gratificação gerencial (códigos 330 ou 333), adicional de periculosidade (códigos 215, 317, 9278 e 9318), adicional de Pregoeiro (código 1330), adicional de Assistente Administrativo na função de Secretária de Diretoria (código 1331), adicional de Despachante COD (código 1340), adicional de Operador COS (código 1350), adicional de Coordenador de Turno COS (código 1360), diferença piso salarial - Engenheiros (código 194), diferença piso salarial Advogados (código 0196), Diferença de piso salarial (código 197) Adic. Linha Viva Função 1 (código 1361), Adic. Linha Viva Função 2 (código 1362), Adic. Linha Viva Função 3 (código 1363), Adic. Linha Viva Função 4 (código 1364) e Média Rem.Variáv.ACT11/12 (código 9F22), Média Cl.27 ACT 11/12, Gest (código 9T80), Média Cl. 7 ACT 11/12 AuxEnf (código 9F23) e Incorporação Fixa (código 211).

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – PISO SALARIAL

A Celesc Distribuição aplicará o pagamento do piso salarial respeitando a proporcionalidade da amplitude salarial de cada cargo integrante do Plano de Cargos e Salários, conforme os valores da tabela abaixo:

Grupo	Cargo	Valor do Piso (R\$)
Técnico	Técnico em Contabilidade	3.248,06
	Técnico Industrial	3.248,06
Universitário	Contador	5.614,38
	Economista	5.614,38
	Engenheiro	6.603,24

**Parágrafo Primeiro** - A eventual diferença salarial que resultar por conta do que dispõe o *caput*, em relação ao Salário Fixo (rubricas 201, 210 e 226), será paga em rubrica separada, sempre que existir.

**Parágrafo Segundo** - A partir da assinatura do presente acordo coletivo, sem efeito retroativo, para os empregados admitidos a partir de 1º.1.2013, nos primeiros 12 (doze) meses, a contar da data de contratação para o cargo aprovado, o piso salarial será equivalente a 85% do estabelecido na tabela do *caput*. A partir do 13º mês, o empregado passará a receber 100% do piso salarial.

**Parágrafo Terceiro** - Em hipótese alguma essa diferença salarial será incorporada ao salário do empregado quando a diferença prevista no Parágrafo Primeiro desta Cláusula deixar de existir.

#### CLAUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – AUXÍLIO MÉDICO

A Celesc Distribuição assegurará aos empregados não participantes do Plano CELOS Saúde e aos seus dependentes o auxílio médico na forma de reembolso de 50% (cinquenta por cento) do valor da consulta médica, observado o limite pago nas mesmas bases estabelecidas pelo Plano Celos Saúde.

**Parágrafo Primeiro** – Consideram-se dependentes para os fins previstos no *caput*, o cônjuge ou companheiro (a), filho e filha até 21 anos de idade ou 25 anos, se universitário.

**Parágrafo Segundo** – Os participantes, ou os que venham a desligar-se do Plano Celos Saúde, e seus dependentes somente poderão utilizar-se do auxílio constante do *caput*, quando comprovadamente não estiver incluso nos serviços e reembolso do referido Plano.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA – LICENÇA PATERNIDADE**

A Celesc Distribuição proporcionará ao empregado Licença Paternidade de 15 (quinze) dias corridos a contar da data de nascimento do filho(a).

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA – ÁREA DE RISCO**

A Celesc Distribuição se compromete a iniciar a aplicação, no prazo máximo de 30 dias após a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as recomendações do Grupo de Trabalho que discutiu o plano de adequação e normatização das condições de trabalho nas áreas de risco definidas na Norma Regulamentadora NR 10.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA – DIA PARA EXAMES PREVENTIVOS**

A Celesc Distribuição garantirá anualmente, com apresentação da devida declaração médica ou laboratorial, um dia de licença a todos os empregados para a realização de exames preventivos.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA – PRINCÍPIOS BÁSICOS DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

São Princípios Básicos de Segurança e Medicina do Trabalho:

- a) a segurança será alcançada mediante planejamento, organização e ensino do trabalho, uso de equipamentos apropriados, emprego de métodos de trabalho adequados e frequentemente reanalisados com supervisão competente e atitudes corretas, por parte dos empregados, em qualquer nível;
- b) sem segurança nenhum trabalho pode ser realizado. Nem a urgência, nem a importância, nem a alegada indisponibilidade de meios ou recursos, nem quaisquer outras razões podem ser invocadas para justificar a falta de segurança. Todo e qualquer trabalho na Celesc Distribuição deverá estar resguardado pelas indispensáveis medidas de segurança, dessa condição decorre a regra que orientará as responsabilidades de natureza individual, seja pela ausência da segurança ou pela infundada alegação de sua inexistência; e
- c) a todo empregado fica assegurado o direito de representação junto à Divisão de Segurança no Trabalho, Saúde e Bem Estar – DPGP/DVSS, sempre que lhe for imposta condição insegura de trabalho.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS – PCS**

A Celesc Distribuição realizará uma revisão geral do Plano de Cargos e Salários - PCS, por meio de um Grupo de Trabalho (GT), a ser constituído em, no máximo 60 dias, com prazo para apresentação dos trabalhos até o final da vigência do presente Acordo, assegurada a representação de um membro indicado por cada sindicato signatário deste Acordo no referido GT.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - ACESSIBILIDADE**

A Celesc Distribuição adequará os locais de trabalho para garantia da acessibilidade de clientes e de condições adequadas de trabalho aos empregados com necessidades especiais através das iniciativas do programa Incentiva.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - POLÍTICA DE GESTÃO DE ADICIONAIS**

A Celesc Distribuição se compromete, em até 90 dias da assinatura do presente Acordo, apresentar proposta de uma política de gestão de adicionais e gratificações na Empresa.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - VALE TRANSPORTE**

A Celesc se compromete a proporcionar o Vale Transporte a todos os empregados com a ajuda de custo do empregado equivalente à parcela que exceder a 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) de seu salário base.

**Parágrafo Único** - Ficam mantidas as demais condições previstas na legislação trabalhista vigente para concessão do Vale Transporte ao empregado.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PROGRAMA MELHORES PRÁTICAS**

A Celesc Distribuição reativará o programa melhores práticas e desenvolverá um programa de reconhecimento e incentivo aos empregados que produzirem novas ideias que forem aceitas e aplicadas na empresa.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - SALÁRIO MÍNIMO PROFISIONAL – SMP**

A Celesc garantirá para os engenheiros, Piso Salarial não inferior ao constante na lei 4950-A/66.

**Parágrafo único** - O piso salarial constante na tabela do presente acordo coletivo, para o cargo de engenheiro deve, durante toda a vigência do mesmo, respeitar o patamar da referência legal disposta no caput desta cláusula.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA – GINÁSTICA LABORAL**

A Celesc Distribuição se compromete a dar continuidade ao Programa de Ginástica Laboral.

**Parágrafo Primeiro** – A Celesc Distribuição proporcionará a alocação de recursos financeiros e humanos para a realização do Programa previsto no *caput* desta cláusula, envidando esforços para que seja contemplada a totalidade de seus empregados.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA – MULTA**

Será aplicada multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário fixo do empregado prejudicado em favor deste, por cláusula descumprida.

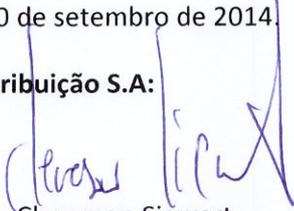
#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA – DO REGISTRO**

Este acordo será registrado na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Santa Catarina – SRTE/SC.

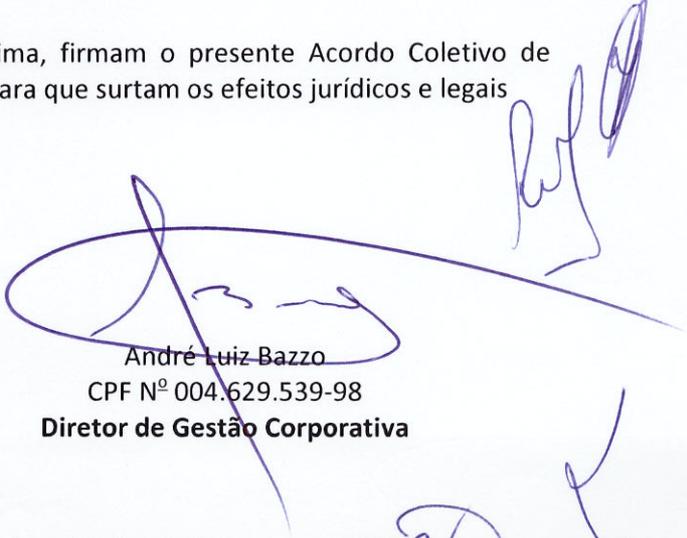
E, por estarem concordes com as cláusulas estipuladas acima, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho as partes signatárias, em 3 (três) vias de igual teor, para que surtam os efeitos jurídicos e legais

Florianópolis, 30 de setembro de 2014.

Pela **Celesc Distribuição S.A.:**



Cleverson Siewert  
CPF N° 017.452.629 -62  
**Diretor Presidente**



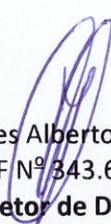
André Luiz Bazzo  
CPF N° 004.629.539-98  
**Diretor de Gestão Corporativa**



Eduardo Cesconeto de Souza  
CPF N° 001.589.959-45  
**Diretor Comercial**



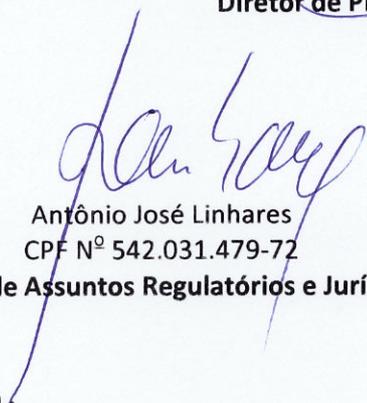
Antônio José Linhares  
CPF N° 542.031.479-72  
**Diretor de Finanças e Relação com Investidores em  
exercício**



James Alberto Giacomazzi  
CPF N° 343.629.329-68  
**Diretor de Distribuição**

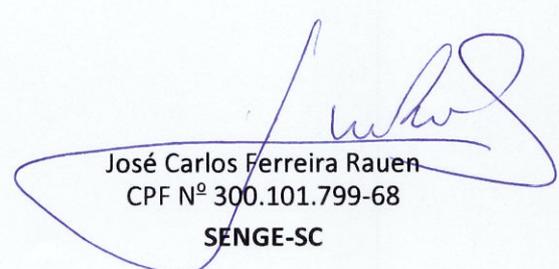


Rubens José Della Volpe  
CPF N° 963.306.438-49  
**Diretor de Planejamento e Controle Interno**

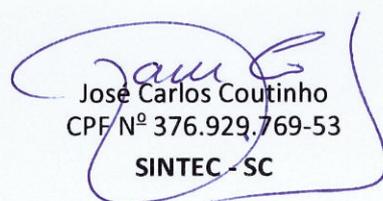


Antônio José Linhares  
CPF N° 542.031.479-72  
**Diretor de Assuntos Regulatórios e Jurídicos**

Sindicatos acordantes da **INTERSINDICAL:**



José Carlos Ferreira Rauen  
CPF N° 300.101.799-68  
**SENGE-SC**



José Carlos Coutinho  
CPF N° 376.929.769-53  
**SINTEC - SC**



Alaécio Amorim  
CPF N° 548.919.909-10  
**SINCÓPOLIS**



Aldo Roberto Schuhmacher  
CPF N° 378.343.719-91  
**SINDECON - SC**