

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** que entre si estabelecem, de um lado **EMPRESA FORÇA E LUZ JOÃO CESA LTDA**, com sede em Siderópolis/SC, doravante denominada **EFLJC** e, de outro, **SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SANTA CATARINA**, com sede em Florianópolis/SC, doravante denominado **SENGE-SC**, conforme as seguintes cláusulas:

## I – CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### **CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos engenheiros da EFLJC serão corrigidos, a partir de 01/05/2016, pelo índice de 10,33% (dez vírgula trinta e três por cento), aplicados sobre os salários de 30/04/2016, aí incluídos 100%(cem por cento) da variação do INPC ocorrido entre 01/05/2015 e 30/04/2016, não compensados os aumentos reais concedidos em caráter coletivo ou individual, de qualquer natureza, neste período.


### **BENEFÍCIO ALIMENTAÇÃO**

A EFLJC repassará, a partir do mês de maio/2016, mensalmente, a título de Benefício-Alimentação a todos os seus empregados engenheiros, 22 (vinte e dois) tickets-alimentação no valor unitário de R\$ 20,90 (vinte reais e noventa centavos), inclusive no período de gozo de férias.

**Parágrafo 1º:** A título de participação dos empregados poderá ser cobrado o valor de R\$ 1,00 (hum real) por mês.

**Parágrafo 2º:** Em nenhuma hipótese o respectivo benefício será considerado como salário "in natura".

**Parágrafo 3º:** Fica ressalvado o direito adquirido.



## **PERICULOSIDADE**

Em conformidade com o artigo 193 da CLT e o Anexo 4 da NR 16 do MTE, a EFLJC efetuará o pagamento do adicional de periculosidade de forma fixa a todos os Engenheiros integrantes do quadro funcional, desde que os mesmos estejam em pleno exercício de suas atividades.

## **VALE TRANSPORTE**

A EFLJC concederá vale-transporte aos empregados que residam a mais de três quilômetros da sede da entidade e que, efetivamente, utilizam transporte coletivo no deslocamento para o local de trabalho.

**Parágrafo 1º:** A EFLJC descontará R\$ 1,00 (hum real) do valor do vale transporte.

**Parágrafo 2º:** Para o recebimento do vale-transporte o empregado informará a EFLJC em formulário próprio:

- a) – endereço residencial;
- b) – quantidade de vales-transportes (tickets) necessária para seu deslocamento mensal, até o dia 25 de cada mês anterior àquele da efetiva utilização.

**Parágrafo 3º:** O beneficiário firmará compromisso de utilizar o vale-transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

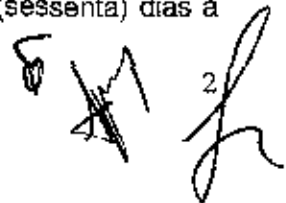
**Parágrafo 4º:** Declaração falsa ou o uso indevido do vale-transporte constitui-se em falta grave, sujeita a punição prevista no Art. 482 da CLT.

**Parágrafo 5º:** Fica ressalvado o direito adquirido.

## **ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A EFLJC pagará a seus empregados, a título de Adicional por Tempo de Serviço, o percentual de 1% (um por cento) por ano de serviço prestado à EFLJC, incidindo sobre o salário-base, até o limite de 35 (trinta e cinco) anos, salvo direito adquirido.

**Parágrafo Único:** Todos os empregados que em 01/05/2014 mantinham vínculo empregatício com a EFLJC e que durante a vigência do seu contrato de trabalho o tenha rescindido e sido recontratado num prazo máximo de 60 (sessenta) dias a



contar da data de rescisão, terão computados, para pagamento do referido adicional, todos os anos efetivamente trabalhados na EFLJC.

### **HORAS EXTRAS**

As horas extras que excederem a jornada de trabalho de cada empregado, bem como aquelas adicionadas à jornada, dispendidas no percurso de viagem a serviço do empregador, serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo 1º:** Todas as horas, consideradas como extraordinárias, trabalhadas em domingos, dias de folga e feriados, desde que não compensadas, serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento), sem prejuízo do repouso semanal remunerado, nos termos da Lei nº 605/49.

**Parágrafo 2º:** Para efeito das compensações previstas no parágrafo 1º desta cláusula, as horas trabalhadas terão os mesmos acréscimos que aqueles previstos para pagamento, sendo que a compensação será efetuada no prazo máximo de 15 (quinze) dias.

**Parágrafo 3º:** As horas trabalhadas aos domingos e feriados por empregados que exerçam exclusivamente atividade de plantão, poderão ser compensadas sem os acréscimos previsto no parágrafo anterior.

### **MÉDIA DAS HORAS EXTRAS**

Para efeito de cálculo de férias e 13º salário (integrais ou proporcionais), bem como do Aviso Prévio indenizado, será considerado a média das horas-extras realizadas no período correspondente, sendo as mesmas expressamente discriminadas no verso do recibo de pagamento ou instrumento rescisório.



### **SOBREAVISO REMUNERADO**

A EFLJC se compromete a remunerar, no valor de 1/3 (um terço) do valor da hora normal, o sobreaviso aos empregados que, excepcionalmente, ficarem à disposição das mesmas neste regime, nos termos do art. 244, parágrafo 2º da CLT. Cada escala de sobreaviso será elaborada por escrito.

## **II – CLÁUSULAS SOCIAIS**

### **PAGAMENTO MENSAL**

Os salários, bem como suas parcelas remuneratórias serão pagos, salvo direito adquirido, no último dia útil do de cada mês.

**Parágrafo Único:** O empregado poderá solicitar adiantamento salarial de no máximo 30% (trinta por cento) mediante aprovação da administração da empresa.

### **ATIVIDADES DE RISCO**

A EFLJC adequará os seus serviços de modo a evitar que os seus empregados trabalhem desacompanhados nas áreas de risco, executando tarefas de risco.

**Parágrafo Único:** Considerar-se-á tarefa de risco em área de risco os serviços de manutenção, a operação e montagem em sistemas elétricos.

### **CURSOS, TREINAMENTOS E APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL**

A EFLJC se compromete a promover, na vigência do presente instrumento, cursos e/ou treinamentos e/ou aperfeiçoamento de pessoal, pelo menos duas vezes ao ano, tanto a nível profissional, como em segurança do trabalho.

### **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL E COLETIVO**

A EFLJC colocará à disposição de seus empregados, todos os equipamentos de proteção individual e coletivo necessário à execução das atividades profissionais e coletivas de seus empregados.

  
4

### **REGISTRO DE FREQUÊNCIA**

A EFLJC se compromete a implantar e manter o registro diário de frequência de todos os seus empregados, através de relógio-ponto mecanizado ou automatizado, ou eletrônico.

### **COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

A EFLJC se compromete a complementar aos empregados afastados do trabalho e em gozo de auxílio doença ("previdenciário" ou "acidentário"), a diferença entre o montante pago pela Previdência e a remuneração que efetivamente estaria recebendo se trabalhando estivesse, durante os primeiros 90 (noventa) dias do benefício.

**Parágrafo único:** Em caso de atraso de pagamento do benefício por parte da Previdência, a EFLJC adiantará as parcelas por ela devida, até que esta regularize o seu pagamento, cujo valor será devolvido pelo empregado à EFLJC, a partir da data do efetivo pagamento feito pela Previdência. O valor devolvido a EFLJC será aquele recebido da Previdência pelo empregado.

### **CONVÊNIO MÉDICO**

A EFLJC manterá o contrato de plano de saúde aos seus empregados.

### **CONVÊNIO ODONTOLÓGICO**

A EFLJC manterá o pagamento das despesas odontológicas existentes em favor dos seus empregados.

### **INCORPORAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL**

A encampação da EFLJC por qualquer outra empresa ou sucessora só será possível se todo o seu corpo funcional também for incorporado, com todos os direitos e vantagens conquistadas.



#### **COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A EFLJC fornecerá, obrigatoriamente, a seus empregados, envelope mensal de pagamento ou documento equivalente, contendo, além da identificação da EFLJC, discriminação de todos os valores pagos e descontados, inclusive o valor do recolhimento do FGTS, bem como a informação de seu montante já depositado e atualizado.

#### **PRÉ-APOSENTADORIA**

Serão garantidos o emprego e o salário ao empregado que contar mais de 05 (cinco) anos de serviços prestados à EFLJC, a partir do momento em que completar tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses, ressalvados motivos disciplinares.

#### **PRAZO ESPECIAL DO AVISO PRÉVIO**

Será de 30 (trinta) dias o aviso prévio para os empregados com até 1 (um) ano de serviços prestados à EFLJC.

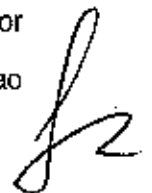
**Parágrafo único:** Ao aviso prévio previsto no "caput" desta cláusula serão acrescidos 5 (cinco) dias por ano completo de serviços prestados até o limite de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total máximo de até 90 (noventa) dias.

#### **DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio integral no caso do empregado obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devido, em tal hipótese, a remuneração dos dias efetivamente trabalhados.

#### **MOTIVO DA RESCISÃO**

No caso de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregador, por justa causa, este deverá comunicar ao empregado, por escrito e com cópia ao SENGE-SC, o motivo da dispensa.



### **HOMOLOGAÇÕES**

Serão homologados na sede do SENGE-SC todas as rescisões contratuais dos empregados com vínculo empregatício igual ou superior a seis meses.

### **CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos e reuniões, convocadas pelo empregador, deverão ser realizadas durante a jornada normal de trabalho ou, se fora dela, mediante o pagamento do período de sua duração como horas extras.

### **INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias de compensação de repouso semanal e horas extras.

### **ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Será concedido adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, quando do início do gozo das férias.

**Parágrafo 1º:** Tal adiantamento só será efetuado em caso da manifestação do trabalhador interessado.

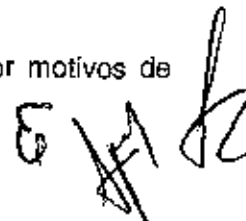
**Parágrafo 2º:** O desconto do adiantamento previsto no "caput" desta cláusula será efetuado, pelo valor histórico, quando do pagamento normal do 13º salário.

### **FORNECIMENTO GRATUITO DE REFEIÇÕES**

Quando, em caso de necessidade imperiosa do serviço, o empregado tiver sua jornada prorrogada, a EFLJC, além de pagar as horas extraordinárias, fica obrigada a fornecer refeições aos empregados, gratuitamente.

### **GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

Será de 40% (quarenta por cento) o adicional de férias, pagos por motivos de gozo ou em casos de indenização, sejam vencidas ou proporcionais.



### **ANOTAÇÕES NA CTPS**

A EFLJC se obriga a registrar na carteira de trabalho de seus empregados, o salário e a função pelos quais foram contratados, bem como as alterações subseqüentes.

**Parágrafo único:** Num prazo máximo de 90 (noventa) dias após a assinatura deste instrumento, a EFLJC se compromete a fazer um reenquadramento das funções de seus empregados, eliminando possíveis distorções.

### **DEPÓSITOS DO FGTS E INSS**

A EFLJC fica obrigada a fornecer ao SENGE-SC cópia da guia de recolhimento das contribuições devidas ao INSS, bem como dos depósitos relativos ao FGTS de seus empregados no prazo de quinze dias após o respectivo recolhimento.

### **LIBERAÇÃO DE ESTUDANTE**

A EFLJC compromete-se a liberar o empregado estudante que em horário de serviço tiver que prestar exame vestibular, supletivo ou concursos e exames de cursos regulares, desde que pré-avisados com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, sem prejuízo de sua remuneração.

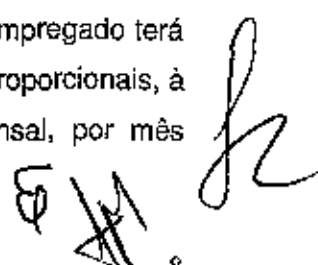
**Parágrafo único:** A liberação para exames de cursos regulares, só será admitido no caso de trabalho extraordinário pelo empregado durante o horário em que deveria estar prestando o referido exame.

### **GARANTIA DE VEÍCULO APROPRIADO**

Será assegurado veículo apropriado ao empregado para deslocamento e execução de seus serviços.

### **GRATIFICAÇÃO NATALINA E FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Independente do motivo a que deu causa a rescisão contratual, o empregado terá direito à indenização de gratificação natalina (13º salário) e férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.



**Parágrafo único:** Não fará jus ao disposto no "caput" desta cláusula, o empregado demitido por justa causa, cujo motivo for comprovadamente um crime.

### **PECÚLIO**

Em caso de morte ou invalidez permanente ocorrida durante o exercício de suas funções ou em deslocamento à trabalho, a EFLJC garantirá ao empregado atingido ou à sua família um pecúlio correspondente a 07 (sete) remunerações do mês de seu efetivo pagamento.

**Parágrafo Único:** O pagamento do pecúlio descrito no "caput" desta cláusula será no momento de rescisão contratual em caso de morte, e de 10 (dez) dias após o laudo médico que comprovar a invalidez.

### **VERBAS RESCISÓRIAS**

Para efeito de cálculo das verbas rescisórias serão consideradas todas as perdas salariais havidas no período, descontadas as antecipações concedidas.

### **AUXÍLIO ESTUDANTE**

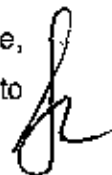
A EFLJC reembolsará 1/3 (um terço) das despesas com matrícula e mensalidades de seus empregados que freqüentem cursos de ensino fundamental, médio, superior ou profissionalizante, reconhecidos pelos órgãos públicos competentes, desde que compatíveis com a função desenvolvida na EFLJC.

### **ADICIONAL NOTURNO**

Será de 30% (trinta por cento) o adicional correspondente à prestação de serviço noturno, assim considerado o definido em lei.

### **ABONO DE FALTAS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

A EFLJC abonará, mediante atestado médico de acompanhamento, as faltas de seus empregados, quando do efetivo acompanhamento de cônjuge, companheira(o) ou dependente, em situações de necessidade de atendimento hospitalar .



**Parágrafo Único:** O abono de falta para o caso de acompanhamento de cônjuge, companheira(o) ou dependente para consultas médicas, será limitado a um período de 04 (quatro) horas.

#### **SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A partir da vigência do presente instrumento, a EFLJC implementará para todos os seus empregados, num prazo máximo de 90 (noventa) dias, o Seguro de Vida em Grupo, preconizado no inciso XXVIII, do Artigo 7º da Constituição Federal, sem custas para os segurados.

**Parágrafo único:** A EFLJC enviará aos empregados e ao sindicato signatário deste ACT cópia da Apólice de Seguro.

#### **ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA (ART).**

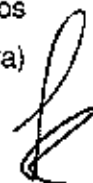
A EFLJC se obriga, desde que solicitado pelo profissional, a efetuar o recolhimento da ART (Anotação de Responsabilidade Técnica), prevista na lei nº 6.496 de 07.12.77, de cargos e funções, de projetos, estudos e obras em que os engenheiros participarem de sua elaboração, indicando-os como responsáveis técnicos, como co-autores e colaboradores, por especialidades envolvidas.

#### **ACERVO TÉCNICO**

A EFLJC fornecerá aos profissionais representados pelo SENGE, sempre que solicitado pelos mesmos, toda documentação legal necessária como atestado da experiência adquirida a serviço da EFLJC, sua participação em estudos, planos e projetos, obras e serviços, para fins de obtenção do ACERVO TÉCNICO junto ao CREA-SC. A EFLJC efetuará o recolhimento dessas respectivas ARTs.

#### **RELAÇÃO NOMINAL DOS PROFISSIONAIS**

A EFJC encaminhará ao SENGE-SC, cópias das guias de Contribuição Sindical de 2016 e relação de empregados contendo salários e os respectivos descontos referentes à Contribuição Negocial de 2016/2017, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após os descontos.



### III – CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS

#### PENALIDADES


Estipulam as partes uma multa pelo descumprimento de obrigações de cumprir no importe equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário normativo (piso salarial) respondendo-a o inadimplente nos termos do art. 613, inciso VIII da CLT. A multa reverterá em favor do empregado prejudicado ou da EFLJC, conforme o caso.

#### VIGÊNCIA

O presente instrumento coletivo terá vigência de 01 (um) ano tanto para as cláusulas com impactos financeiros quanto para as demais cláusulas, iniciando-se em 1º maio de 2016.

E assim, por estarem justos e acordados, assinam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Florianópolis (SC), 30 de maio de 2016.


  
FÁBIO RITZMANN  
Presidente

Eng. Civil Fábio Ritzmann  
CREA-SC 15001-1  
Presidente do SENGE-SC

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SANTA CATARINA

  
EDSON DE SILVESTRE  
Administrador

EMPRESA FORÇA E LUZ JOAO CESA LTDA

  
SEDNIR CESA  
Administrador

EMPRESA FORÇA E LUZ JOAO CESA LTDA