



BANCO DE HORAS: A PROPOSTA É AVANÇAR

No início da última reunião de acompanhamento do Acordo Coletivo foi registrado o desconforto do Diretor Geral quanto a não efetivação do novo texto do Banco de Horas. A Organização não entende porque mesmo com algumas concessões, contidas no novo texto, não houve consenso para a efetiva operacionalização.

De fato, não houve um entendimento nas quatro bases da Empresa. Passou-se então a ser apresentado quais foram as dificuldades encontradas. Como fator principal tem se a resolver a questão dos 15 minutos que deverão necessariamente serem justificados e anuídos pela gerencia. Para a Empresa hora extra é exceção e a ANEEL por sua vez tem monitorado muito de perto os resultados desta rubrica.

A representação da FNE e FENTEC deixou claro que continua existindo algumas questões de fundo que atrapalham o andamento de certas iniciativas. Deu como exemplo a atuação diferenciada de gerentes para uma mesma deliberação de Diretoria, mas com práticas diferentes de gerentes quando da aplicação aos seus subordinados. Um problema que existe a muito tempo e que a Diretoria ainda não teve a sorte de resolver.

A prática nivelada, das ações de gestão é uma das condições para determinadas ações terem êxito, que é o caso do Banco de Horas. Outra observação feita foi com relação ao registro do ponto que, pelo sistema existente não é possível acompanhar on line, o que dificulta de alguma forma o controle dos minutos a maior ou menor trabalhado diário.

Como encaminhamento, foi acertado a reabertura da discussão, onde as Federações e os Sindicatos, depois de consultar os empregados e levantar pontos de conflito, levariam sugestões no sentido de buscar convergência para implantação harmoniosa da nova versão do BH.

Uma reunião específica será convocada e como sugestão temos o dia 29 de maio, próxima terça feira.

MERITO INDIVIDUAL

Embora, por limitações orçamentárias, o Conselho tenha vedado a sua inclusão no ACT, será até julho levantado o montante de recursos, para pagamento de 1 mérito em agosto. Foi observado pelas Entidades que verba para mérito em ACT está ligado diretamente com o comprometimento do empregado com a Organização.

**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS
CATEGORIAS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DO ONS**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS