



MIGRAÇÃO DO PLANO DE SAÚDE ELETROSUL PARA A ELOSAÚDE: Os empregados, os sindicatos e os credenciados estão sendo flagrantemente ludibriados.

A INTERSINDICAL DOS PROFISSIONAIS DE NÍVEL MÉDIO E UNIVERSITÁRIO DA ELETROSUL, que congrega os Sindicatos dos Administradores, Engenheiros, Técnicos Industriais, Economistas e Contabilistas, vem a público repudiar veementemente a ação da empresa em iniciar a migração do PLANO DE SAÚDE ELETROSUL para a ELOSAÚDE, sem nenhuma comunicação prévia aos sindicatos. De pronto queremos deixar claro que a Intersindical adotará as medidas administrativas e judiciais cabíveis para suspender esse processo, caso não seja revertido e passe a contar com a participação dos sindicatos, até para se verificar a sua viabilidade.

Em setembro de 2016, em reunião com o então diretor administrativo Gilberto Eggers, ficou acordada a participação dos sindicatos nas tratativas de uma eventual migração do PLANO DE SAÚDE ELETROSUL. Foi garantido que nada seria encaminhado sem discussão com as entidades sindicais. Depois, em reunião com o então diretor Laércio Faria, nossas preocupações sobre a pretensa migração novamente foram manifestadas. É notório que o PLANO vigente é um dos fatores de maior retenção dos empregados na empresa, sempre bem avaliado (apesar dos percalços), nas pesquisas de opinião.

Para nossa surpresa, no começo de outubro tomamos conhecimento que o DGP tinha encaminhado correspondência CE DGP-0358 aos profissionais e entidades credenciadas do PLANO DE SAÚDE ELETROSUL, no dia 22/09/2017. Tal correspondência convidava o credenciado a continuar prestando os seus serviços, **“nas mesmas condições contratuais vigentes, mediante o seu credenciamento na ELOSAÚDE.”**

Em 16/10/2017, a Intersindical realizou reunião com o presidente da empresa para, dentre outros assuntos, cobrar o compromisso firmado há mais de um ano. O presidente argumentou que esse procedimento deveria preceder as negociações, que só deveriam acontecer com a existência de uma rede ELOSAÚDE credenciada robusta o suficiente para dar continuidade ao processo.

Mais recentemente, a Intersindical tomou conhecimento de outras duas correspondências, do mesmo dia 22/09, CE-0359 e CE-0360. A primeira comunicava a migração do

PLANO para a ELOSAÚDE aos já credenciados naquela entidade, e informava, portanto, que nenhuma outra providência seria necessária. Já a segunda, convidava credenciados para migrarem para a ELOSAÚDE, porém **SEM** a manutenção das condições contratuais vigentes, ou seja, a Eletrosul parece pretender tratar os credenciados como sendo de primeira e de segunda linha. Fazendo uma alusão ao futebol, teríamos profissionais e entidades de saúde de primeira e segunda divisão. E recebendo valores diferentes!!! Isso é um absurdo, e passa ao largo do que colocamos como minimamente aceitável para começarmos uma eventual negociação sobre a migração do PLANO DE SAÚDE ELETROSUL.

Para piorar, essas correspondências provocaram um enorme transtorno ao PLANO: depoimentos de empregados dão conta que há profissionais que não querem migrar, face aos valores menores praticados pela ELOSAÚDE; outros que estão se descredenciando do PLANO DE SAÚDE ELETROSUL, mal informados ou informados erroneamente que a migração é iminente; outros ainda que simplesmente não mais estão atendendo os empregados e seus dependentes. E a empresa olhando tudo com “cara de paisagem”. É uma postura de absoluta desconsideração com os empregados e seus dependentes.

O estado de coisas que foi criado está a demonstrar que existe uma agenda oculta que não está sendo explicitada, porém está sendo posta em prática.

Pertinente destacar, que o atual PLANO DE SAÚDE está implementado por norma interna e como tal, não pode ser alterada por vontade da empresa. O direito ao PLANO DE SAÚDE já faz parte do patrimônio do empregado, tal como está concebido hoje, e já está incorporado nos respectivos contratos de trabalho. O que está acontecendo é a execução incompetente de uma estratégia que está deliberadamente prejudicando os empregados e às suas famílias. Para qualquer alteração é necessário contar com a adesão VOLUNTÁRIA e LIVRE do empregado.

Num momento de plena turbulência por que passa a ELETROSUL, onde se fala em privatização, incorporação da empresa pela CGTEE, adequação do quadro funcional, tratar esse assunto desse modo chega às raias da leviandade e da irresponsabilidade!

A Intersindical não fará parte dessa armação! Vamos garantir nossos direitos!

**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DAS SUAS
CATEGORIAS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA ELETROSUL**

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

Unimed



UNIODONTO
PLANOS ODONTOLÓGICOS

convenios@senge-sc.org.br

CONVÊNIO SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais podem usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.