

# FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da CASAN  
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS - SINDFAR

**FRENTE PARLAMENTAR**  
EM DEFESA DOS SERVIÇOS E  
EMPRESAS PÚBLICAS DE SC



## CASAN apresenta PDVI equivocado

Nesse momento, a Casan prepara-se para lançar mais um PDVI. Lança com ele, também, uma série de expectativas. Tais expectativas nascem originalmente do anseio de todos os profissionais que, durante décadas, tem prestado valorosos serviços à empresa e, por consequência, a todos os catarinenses assistidos por seus serviços.

A estruturação de um PDVI deve levar em consideração a real situação dos casanianos no presente e, principalmente, como estes estarão posicionados, a partir de suas respectivas carreiras, no futuro.

A demissão incentivada não deve ser vista como apenas uma forma de economia de recursos financeiros para a empresa. Deve, sim, ser instrumento para uma racionalização desses recursos, assim como também ser um incentivo à oxigenação dos quadros profissionais da empresa.

Um PDVI deve ser elaborado a partir de premissas concretas, e, no caso deste PDVI, que foi apresentado aos representantes da INTERSINDICAL, servir como um elemento de conexão com a aposentadoria dos profissionais que já estejam em fase de conquistar esse direito, tanto através da previdência pública, quanto da complementar. Assim, o mesmo não deve comportar promessas ou possibilidades que ainda necessitam da realização de condições incertas e variáveis para a sua concretização.

O PDVI proposto pela Casan, lamentavelmente, não contempla os principais anseios dos profissionais: melhoria no plano de complementação da aposentadoria e continuidade do plano saúde.

Os números são apresentados de uma forma que quer fazer crer que são milionários, tendendo a iludir até os mais experientes. São transitórios. Após os oito anos cessarão e os rendimentos dos aderentes serão drasticamente reduzidos.

A mudança no plano de previdência possibilitaria à Casan alavancar sua situação econômica e financeira. A presença da previsão de eventuais déficits atuariais no balanço da empresa afasta a obtenção de financiamentos juntos aos agentes financeiros ou de fomento. A mudança do plano também proporcionaria uma melhor complementação de aposentadoria aos profissionais.

Situação que merece cautela é o plano de saúde apresentado como vitalício. A proposta tal qual foi apresentada, representa enorme equívoco.

Um plano de saúde funciona a partir de um financiamento coletivo decorrente de todos quantos aderirem a um determinado produto, em relação a um contratante. Ou seja, na Casan, através do mecanismo de ACT's, a

## Aposentados da CASAN



empresa é a contratante, que paga a maior parte da fatura, cabendo aos usuários - os empregados, arcarem com um parcela menor. Todos contribuem para um bolo financeiro, que custeia os gastos com saúde. Só passa a ser viável, sob o ponto de vista financeiro, se o grupo usuário contiver uma parcela jovem majoritariamente, comparada com a parcela com idade mais avançada. Isso faz com que os valores cobrados dos usuários sejam bem mais módicos do que aqueles valores cobrados de grupos usuários de planos de saúde, que possuem idade mais avançada.

Ora, no momento em que se veiculou a ideia de separar o plano de saúde em dois grupos, o de aposentados de um lado e os da ativa de outro, se estará gerando uma situação para os aposentados cuja faixa etária implica numa taxa de uso muitíssimo maior, onde ou o plano se inviabilizará ante a falta de recursos num futuro breve, ou os valores que deverão ser cobrados para a viabilização do plano serão bastante altos, inviabilizando a vitaliciedade.

Essa proposta de PDVI foi produzida sem a participação dos sindicatos. Comunicar o que foi feito unilateralmente e induzir a uma aprovação, não nos parece nada adequado.

A INTERSINDICAL entende que se trata de um equívoco procedimental.

Devido à instabilidade da proposta em relação ao Plano saúde e à Complementação da Aposentadoria, a INTERSINDICAL conclama os seus representados a aguardarem uma melhor compreensão e avanços na proposta de PDVI apresentada pela empresa.

Sugerimos todo cuidado para não se precipitem numa decisão açodada como muitos o fizeram no último PDVI.

**INTERSINDICAL NA REPRESENTAÇÃO LEGAL DOS SEUS REPRESENTADOS E NA DEFESA DE TODOS OS EMPREGADOS DA CASAN COM A UNIDADE SINDICAL**

**FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA**

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS - SINDFAR

Jornalista Responsável: Mylene Margarida MTb/SC 00318 JP - Diagramação: Acerte Comunicação

**Unimed** | **UNIODONTO**  
convenios@senge-sc.org.br

**CONVÊNIO SENGGE**

Somente no SENGGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais podem usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.