

FALA! Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da TRACTEBEL
SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINCÓPOLIS - SINDECON/SC

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

Com a estréia do novo diretor Júlio Lunardi e também com a presença do diretor Minuzzo e Assessores foi realizada com os representantes da INTERSINDICAL DOS PROFISSIONAIS DE NÍVEL MÉDIO E UNIVERSITÁRIO a reunião de negociação com vista a firmar os termos do ACT 2015/2016. Segue um resumo dos resultados.

Inicialmente a empresa deu ciência das dificuldades impostas pela GSF(déficit hídrico), que esta impactando todas as geradoras mas que a Tractebel tem envidado esforços para minimizar seus efeitos. Foram discutidas todas as cláusulas, onde boa parte delas, já consolidadas, serão renovadas. Com relação ao índice de reajuste, foi apresentado 10,30%. Embora não conste no Acordo é tradição da empresa ter como referência o INPC apurado na data base(10,33%). A meta da INTERSINDICAL é alcançar um índice acima da inflação, mantendo o histórico positivo da empresa. Independente de qualquer evolução nas próximas reuniões as folhas de pagamentos que serão rodadas no mês de dezembro já contemplarão o índice de 10,30%.

Com relação às demais cláusulas de cunho salarial foi ratificado pela empresa a manutenção da política de desempenho dos empregados, voltada a atender os critérios da meritocracia. Informaram que acabaram de aplicar 1,5% da folha a título de mérito e que 30% dos empregados foram contemplados. A INTERSINDICAL já tinha reivindicado uma apresentação da aplicação da política salarial, o que será feito na próxima reunião, inclusive a última pesquisa de mercado. Já a PLR, relevante bandeira dos Sindicatos, ficou para discutir detalhes, também no próximo encontro. O pagamento, em até 3%, a título de antiguidade para o quadro gerencial será feito a partir de janeiro/2016, quando inicia a contagem do período firmado em janeiro de 2013.

O auxílio alimentação/refeição foi muito debatido após a empresa apresentar um valor de R\$ 49,50. Méritos para o representante Carlão do Sindicato dos Contabilistas, que mostrou para a Empresa a importância de valorizar o auxílio em função do retorno fiscal que a legislação concede. Os Diretores ficaram de reavaliar a proposta. Outra questão debatida foi o cumprimento da Lei 4950A/66 que fixa o Salário Mínimo dos Engenheiros. Por envolver aspectos jurídicos foi acertado que a discussão teria que ter a presença dos advogados de ambas as partes. Com relação os casos de viagens a trabalho que representem tempo excessivo fora do local da residência do empregado a Empresa ficou de analisar a reivindicação. Quando da apreciação da cláusula que solicita a Empresa aumentar o percentual de contribuição da PLR para o Plano CD, fomos informados que 31% dos empregados não optaram pelo benefício, deixando de fazer importante aplicação que de pronto tem ganho de 100%, uma vez que a Empresa também se obriga a depositar valor equivalente. Recomendamos aos empregados que assim procederam rever suas posições pois, entendemos que é um relevante investimento.

Diante de todas as dificuldades impostas pelo Governo Federal, a Empresa vem mantendo seu perfil de investimento e garantindo bons resultados e a dedicação dos empregados tem sido fundamental.

Os Sindicatos dos Engenheiros, Técnicos Industriais, Contabilistas, Administradores e Economistas, independente da conjuntura negativa que o País vive, esperam que o Presidente na sua mensagem de fim de ano anuncie boas novas aos empregados, que são a sustentação da organização.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE/SC - SAESC - SINTEC/SC - SINDECON/SC - SINCÓPOLIS

Diagramação: Acerte Propaganda

Unimed  **UNIODONTO**
PLANOS ODONTOLÓGICOS
convenios@senge-sc.org.br

CONVÊNIOS SENGE

Somente no SENGE- SC TODOS profissionais das Intersindicais pode usufruir dos nossos Planos UNIMED E UNIODONTO. E mais: nossos planos são extensivos a toda família.