PlanSenge2024

SUMÁRIO

|  |  |
| --- | --- |
| Introdução ..........................................................................................................Projeto 1 - Comunicação ...................................................................................Projeto 2 - Contribuição Sindical 2024 ..............................................................Projeto 3 - Negociações Coletivas de Trabalho 2024/2025................................Projeto 4 - Mediações Trabalhistas......................................................................Projeto 5 - Homologações de Rescisões de Contratos.........................................Projeto 6 - Projeto de Lei da Carreira de Estado.................................................Projeto 7 – SENGE JOVEM: Núcleo Jovem do Engenheiro...............................Projeto 8 - Responsabilidade Profissional............................................................Projeto 9 - Acervo Técnico...................................................................................Projeto 10 - Capacitação Profissional...................................................................Projeto 11 - Projetos Especiais .............................................................................Considerações Finais............................................................................................. | 02030404070708080909101011 |

INTRODUÇÃO

Dentro da gestão 2021/2024, visando um planejamento anual, a entidade instituiu um programa chamado **PlanSenge2024,** constituído de vários projetos com o objetivo de direcionar as ações principais do SENGE-SC em 2024, visando oferecer os nossos serviços com maior eficácia à nossa categoria no Estado de Santa Catarina. Esse planejamento prévio será operacionalizado pela Diretoria Executiva.

Apresentamos abaixo os projetos que constituem o PlanSenge2024. Além da diretoria executiva, qualquer diretor do CONSELHO DIRETOR poderá colaborar na operacionalização desse trabalho, participando em cada projeto específico.

Projeto 1 - Comunicação

Projeto 2 - Contribuição Sindical 2024

Projeto 3 - Negociações Coletivas de Trabalho 2024/2025

Projeto 4 - Mediações Trabalhistas

Projeto 5 - Homologações de Rescisões de Contratos

Projeto 6 - Projeto de Lei da Carreira de Estado

Projeto 7 - SENGE JOVEM: Núcleo Jovem do Engenheiro

Projeto 8 - Responsabilidade Profissional

Projeto 9 - Acervo Técnico

Projeto 10 - Capacitação Profissional

Projeto 11 - Projetos Especiais de Engenharia

**PROJETO 1: COMUNICAÇÃO**

A comunicação é fundamental em qualquer atividade. Com relação a nossa entidade temos que ampliar a comunicação dos nossos serviços e ações realizadas para estreitar a relação SENGE-SC/Profissional.

De nada adianta realizarmos a nossa real função que é a representação legal e o atendimento direto a toda categoria se os projetos contidos neste planejamento classista não forem divulgados satisfatoriamente.

**Objetivo:** Manter os profissionais informados de todas as ações e os serviços oferecidos pelo SENGE-SC, divulgando ao máximo as ações desenvolvidas pela entidade.

**Meios de Comunicação:**

**a- SENGE-SC BOLETIM**

Boletim virtual com informações relevantes para divulgação nas empresas ou setores que concentrem um maior número de profissionais.

Periodicidade: variável, sempre que houver um fato importante que mereça ser divulgado.

1. **FALA INTERSINDICAL**

Boletim impresso e virtual das intersindicais existentes nas empresas, onde o SENGE-SC tenha atuação direta junto à nossa categoria.

1. **INFO SENGE**

Resumo de matérias noticiadas pelo Senge-SC durante o mês e enviado para todos os profissionais cadastrados no nosso webmail do site.

1. **PORTAL NA INTERNET**

Através do nosso portal na internet http://www.senge-sc.org.br/ disponibilizamos informações importantes e atualizadas, visando uma maior e melhor comunicação on-line com os profissionais, associados ou não.

1. **FACEBOOK**

Além do nosso portal disponibilizamos na internet a nossa fanpage com notas dinâmicas visando uma maior interação com os profissionais internautas.

1. **INSTAGRAM**

Além do Facebook disponibilizamos também na nossa rede social do Instagram as nossas ações desenvolvidas pela entidade.

1. **SENGESC COPNECTA**

Esse é um projeto criado em 2023 com lives ao vivo aos internautas, via ferramenta Streaming Yard, com apresentações e discussões e debates de temas técnicos relacionados com a engenharia, junto ao nosso canal TV SENGESC no Youtube.

**PROJETO 2: CONTRIBUIÇÃO SINDICAL 2024**

A Lei 13.467/17 manteve incólume a Contribuição Sindical, alterando apenas que essa Contribuição não será obrigatória, ou seja, ela tem que ser prévia e expressamente autorizada.

Dessa forma, qualquer profissional pode espontaneamente efetuar o seu pagamento da guia oficial da CEF GRCSU 2024, relativo ao ano de 2024.

Para os engenheiros a Contribuição Sindical equivale ao valor de um dia de trabalho considerando-se o Piso da Categoria, no valor de R$ 374,00 (trezentos e setenta e quatro reais), conforme decisão de Assembleia Geral Extraordinária da Categoria.

**Objetivo:** Facilitar o alcance das GRCSU – Guias de Recolhimento da Contribuição Sindical Urbana para o acesso de toda a categoria e mantê-la informada sobre a operacionalização dessa contribuição.

**Ações:**

1. Estabelecer o valor da contribuição Sindical 2024 em AGE - dezembro de 2023;
2. Programar as guias no sistema no site do SENGE-SC;
3. Disponibilizar a GRCS 2024 no portal da entidade;
4. Disponibilizar individualmente as guias para os profissionais interessados.

**PROJETO 3: NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO 2024/2025**

Este projeto é considerado o “carro chefe” do SENGE-SC, assim sendo, a diretoria vai continuar dando ênfase a todas as fases de negociações listadas abaixo, que culmina com a assinatura de Acordos/Convenções Coletivas de Trabalho. Para tanto, o Senge-SC possui negociadores especializados com experiência nesse tipo de negociação, que dura o ano todo, já que realizamos negociações com os patronais que possuem data-base de janeiro até novembro.

**Objetivo:** Firmar Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho para milhares de engenheiros e demais profissionais afins e empregados nos diversos setores da Engenharia do Estado.

**Fase 1:** Elaboração de pré-pautas, norteadas por pautas de anos anteriores e atualização com base nas novidades e avanços trabalhistas no país.

**Fase 2:** Distribuição da pré-pautas entre os profissionais (sócios e não sócios) nas várias empresas, para análise preliminar e interação com os profissionais.

**Fase 3:** Publicação e Divulgação da Assembleia Geral Extraordinária (AGE) – para deliberação final da pauta a ser entregue ao Sindicato Patronal (Convenção) ou a Empresa (Acordo).

**Fase 4:** Entrega da pauta de reivindicação aprovada em AGE para a empresa ou Sindicato Patronal, de preferência 30 (trinta) dias antes da data base.

Obs.: Nessa fase deve-se marcar a data da primeira rodada de negociações.

**Fase 5:** Na impossibilidade de fechamento de Acordo/Convenção antes da data base, marcar reunião de mediação na SRTE e entrar com representação no TRT para a devida mediação trabalhista.

**Fase 6:** a) Assinatura de Acordo/Convenção com registro na SRTE, ou

 b) Julgamento pelo TRT e/ou TST.

**Fase 7:** Divulgar o resultado final à categoria para que ela acompanhe o cumprimento das cláusulas acordadas/convencionadas.

Abaixo relacionamos as Empresas, Sindicatos Patronais das empresas e indústrias de SC, com as quais o SENGE-SC pretende realizar os Acordos Coletivos e as Convenções Coletivas de Trabalho em 2024.

|  |
| --- |
| **CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO 2024/2025 COM SINDICATOS PATRONAIS DAS INDÚSTRIAS** Sindicato da Indústria da Construção Civil de Balneário Camboriu;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Criciúma;Sindicato da Indústria da Construção Civil de Florianópolis;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Jaraguá do Sul;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Blumenau; Sindicato das Indústrias da Construção Civil e Artefatos de Concreto Armado do Oeste de Santa Catarina;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Rio do Sul;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Lages;Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Tubarão;Sindicato da Indústria de Extração e Pedreiras do Estado de Santa Catarina;Sindicato das Indústrias de Fiação e Tecelagem de Brusque;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Blumenau;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Brusque;Sindicato das Indústrias de Vidros, Cristais e Espelhos, Cerâmica de Louça e Porcelana de BlumenauSindicato das Indústrias da Fiação e Tecelagem e do Vestuário de Blumenau;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Criciúma;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e do Material Elétrico de Jaraguá do Sul;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e do Material Elétrico de Joinville;Sindicato das Indústrias Mecânicas de Joinville;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Rio do Sul;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Timbó;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas Mecânicas e do Material Elétrico de Tubarão;Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas, Material Elétrico de Florianópolis;Sindicato das Indústrias Metal, Mecânicas e Material Elétrico de Xanxerê;Sindicato das Indústrias de Metal, Mecânica e Material Elétrico de Chapecó;Sindicato das Indústrias de Cerâmica para Construção de Olaria de Criciúma;Sindicato das Indústrias de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar, de Compressores Herméticos para Refrigeração e de Artigos e Equipamentos Odontológicos, Médicos e Hospitalares de Joinville;Sindicato das Indústrias de Fiação e Tecelagem de Joinville;Sindicato das Indústrias da Extração do Carvão do Estado de Santa Catarina;Sindicato da Indústria de Material Plástico no Estado de Santa Catarina;Sindicato da Indústria da Informática no Estado de Santa Catarina;Sindicato das Indústrias de Cerâmica para Construção e de Olaria de Tubarão;Sindicato da Indústria de Carnes e Derivados do Estado de Santa Catarina;Sindicato das Indústrias de Celulose e Papel de Santa Catarina;Federação das Indústrias no Estado de Santa Catarina – **FIESC**;Fundação CERTI da UFSC; |
| Sindicato Nacional das Empresas de Arquitetura e Engenharia Consultiva – **SINAENCO-SC**;Sindicato da Indústria de Construção de Estradas, Pontes, Portos, Aeroportos, Barragens, Saneamento, Terraplanagem e Pavimentação do Estado de Santa Catarina – **SICEPOT**;Sindicato das Indústrias de Saneamento e Obras de Santa Catarina – **SINDESC**;Sindicato Nacional da Indústria de Máquinas – **SINDIMAQ** |

|  |
| --- |
| **ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO 2024/2025 COM EMPRESAS E ORGÃOS PÚBLICOS*** VEÓLIA (\*)
* CASAN - Companhia Catarinense de Águas e Saneamento (\*)
* ELETROSUL - Empresa Transmissora de Energia Elétrica do Sul do Brasil (\*)
* COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE
* EPAGRI (\*)
* CIDASC (\*)
* SCPAR (\*)
* FORÇA E LUZ
* CREA-SC (\*)
* SCPAR PORTO DE IMBITUBA (\*)
* ESSS
* STATKRAFT
* SC GÁS (\*)
* ONS - Operador Nacional do Sistema (\*)
* CELESC - Centrais Elétricas de Santa Catarina (\*)
* ENGIE (\*)
* DIAMANTE (\*)
* ESTELAR ENGENHARIA
* LEME ENGENHARIA
* MPB ENGENHARIA
* IGUATEMI
* SOTEPA
 |

(\*) Negociações estabelecidas através da Intersindical de Nível Médio e Universitário (Engenheiros – SENGE-SC, Economistas – SINDECON, Contabilistas – SINCOPOLIS, Administradores – SAESC, Técnicos Industriais – SINTEC e Bioquímicos - SINDFAR)

**Entidades Parceiras:** SAESC, SINDECON, SINTEC-SC, SINCÓPOLIS, SINDFAR, SINDALEX, FNE, FENTEC, FENECON E FECONTESC.

**PROJETO 4: MEDIAÇÕES TRABALHISTAS**

No dia-a-dia da entidade temos notado muita desinformação por parte dos engenheiros catarinenses, principalmente com relação à parte trabalhista e contratual, o que tem gerado muitos problemas tanto para eles profissionais como para os seus clientes contratados ou seus empregadores.

Para equacionar esses problemas, o SENGE-SC tem utilizado a técnica da Mediação Trabalhista que resulta em resultados positivos para ambas as partes.

Então, em 2024 o SENGE-SC estará preparado para um maior atendimento para a resolução de conflitos gerados entre os profissionais e clientes ou empregadores.

**PROJETO 5: HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES DE CONTRATOS**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Atualmente as homologações das rescisões contratuais dos profissionais não são mais obrigatórias se fazer nos sindicatos, já que a Lei trabalhista deixou livre esse encaminhamento, porém o SENGE-SC insiste em colocar essa obrigatoriedade nos Acordos e Convenções Coletivas, justamente para atender aos profissionais de forma gratuita, no SENGE-SC, uma vez que somos o representante legal da categoria, e qualquer homologação feita num outro sindicato é passível de anulação.

Essa é uma ação que se deve ter o máximo zelo e cuidado na análise da documentação apresentada pelo empregador, visando um bom atendimento ao empregado.

**Objetivo:** Treinar todos os Diretores para se prepararem para o exercício de homologar uma rescisão de contrato de trabalho para uma maior abrangência desse projeto e assim aperfeiçoar ainda mais o nosso serviço oferecido gratuitamente aos profissionais de SC.

**PROJETO 6: PROJETO DE LEI DA CARREIRA DE ESTADO**

O PL 3118/2023 da deputada federal Laura Carneiro (PSD/RJ), que substituiu o PLC 13/2013 que caducou no senado, estabelece a carreira de Estado para o engenheiro, arquiteto, agrônomo e médico veterinário.

**Fase 1:** Acompanhar esse PL no senado durante a sua tramitação até a sua futura aprovação.

**Entidades Parceiras**: FNE e CONFEA.

**Objetivo Específico:**

Este PL 3118/2023 é fundamental para a nossa categoria, já que a sua aprovação tende a tornar a nossa profissão típica de Estado, carreira exclusiva, o que significa que as nossas Prefeituras terão que respeitar o nosso trabalho valoroso.

**PROJETO 7: SENGE JOVEM**: **NÚCLEO JOVEM DO ENGENHEIRO**

A maioria dos engenheiros sai das universidades sem as informações necessárias para enfrentar o mercado de trabalho, com um enorme desconhecimento da legislação da nossa profissão, da legislação trabalhista e especialmente da questão dos honorários. Por isso, assinamos há anos um TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA com a UFSC, visando beneficiar os formandos desta Universidade. O SENGE-SC atuará fortemente em 2024 nesse projeto, visando alavancar e implantá-lo em várias universidades catarinenses.

**Objetivo:** Desenvolver ações que aproximem o futuro engenheiro das entidades de classe, visando orientá-lo com relação aos aspectos da sua vida profissional e principalmente ao mercado de trabalho.

**Entidades Parceiras:** CREA-SC, Associações de Classes e Universidades.

PROJETO 8: RESPONSABILIDADE PROFISSIONAL

A maioria dos profissionais catarinenses não tem conhecimento da sua total responsabilidade ao assinar uma ART, e isso continua gerando muitos problemas no mercado de trabalho e no Conselho (CREA-SC). Além disso, muitos profissionais sequer sabem fazer um contrato de trabalho correto com o cliente, gerando grandes problemas e entraves com ações civis e até penais.

**Objetivo:** Orientar os profissionais com relação às responsabilidades administrativas, civil e penal quando da assinatura da ART – Anotação de Responsabilidade Técnica e principalmente no contrato de prestação de serviços. E assim poderemos prevenir prejuízos técnicos e financeiros atualmente causados aos profissionais.

**Evento:** Palestras ou Seminários em várias empresas para abordar todo o tema aos profissionais engenheiros e técnicos industriais.

A maioria dos profissionais empregados das grandes empresas estatais, federais e privadas catarinenses não tem conhecimento da sua total responsabilidade técnica. Não sabem da importância de se ter um ACERVO TÉCNICO na sua vida profissional.

**Objetivo:** Orientar aos profissionais empregados das empresas todas as responsabilidades técnicas com relação à ART, ACERVO TÉCNICO, atribuições dos profissionais.

**Entidades Parceiras:** CREA-SC, ASSOCIAÇÕES DE CLASSE e EMPRESAS.

PROJETO 9: ACERVO TÉCNICO

Infelizmente a maioria dos profissionais ainda não tem conhecimento sobre Acervo Técnico, muito menos da sua importância no mercado de trabalho, até mesmo aqueles com bastante tempo de trabalho e experiência. A maioria nem sabe com o proceder para recuperar serviços ou obras realizadas no passado para garantir este seu acervo técnico para o seu futuro. Durante as homologações de rescisões de contratos verificamos isto na prática onde alertamos aos profissionais e registramos essa questão importante através de ressalvas nas homologações individuais.

**Objetivo:** Intensificar a operação do Acervo Técnico dos profissionais empregados nas várias empresas catarinenses.

**Fase 1:** Manter ou inserir nas pautas de reivindicações da campanha salarial 2024/2025 uma cláusula de Acervo Técnico, para facilitar a sua obtenção nas empresas;

**Fase 2:** Assinar convênios com o CREA-SC e com empresas para operacionalizar os procedimentos de Anotação de Responsabilidade Técnica e Regularizações, e obtenção de Acervos Técnicos.

**Fase 3:** Divulgar esse tema em benefício da categoria.

**Entidade Parceira:** CREA-SC

PROJETO 10: CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

O processo em curso de transição da sociedade industrial para a sociedade do conhecimento exige dos profissionais que já estão no mercado, como também daqueles que a ele adentram competências para tratar informações. A forma mais prudente para desenvolver competências, sem dúvida, é a capacitação profissional. Neste sentido, esse projeto tem por escopo disponibilizar para os engenheiros informações que os faça tanto recriar suas carreiras já consolidadas quanto iniciar uma carreira no caso dos neófitos que estão em processo de entrada no mercado.

**Objetivo Geral:** Disponibilizar para os engenheiros informações privilegiadas que possibilitem tanto a recriação de suas carreiras profissionais quanto agreguem valor ao portfólio dos neófitos que estão ingressando no mercado.

**Objetivos Específicos:**

a) Promover cursos, seminários e workshops que possibilitem o aporte de informações aos profissionais a serem capacitados;

b) Desenvolver eventos de pequena e média duração que reciclem informações aos profissionais da engenharia; e

c) Realizar eventos que promovam a formação profissional.

PROJETO 11: PROJETOS ESPECIAIS DE ENGENHARIA

O Senge-SC tradicionalmente participa de vários conselhos e também de eventos nos quais está englobado empreendimentos e projetos de engenharia que envolva a sociedade catarinense, tendo em vista a nossa representatividade e responsabilidade e principalmente o nosso dever de cidadania. Abaixo relacionamos alguns deles que deverão continuar na nossa pauta de ação para 2024:

**CODERF**

Participar ativamente do Conselho de Desenvolvimento da Região Metropolitana, no âmbito da SUDESC – Superintendência de Desenvolvimento das Regiões Metropolitana de Santa Catarina, na discussão e proposição de temas relacionados à gestão metropolitana.

**COMDES**

Participar mensalmente das reuniões ordinárias do COMDES - Conselho Metropolitano de Desenvolvimento, na discussão e proposição de temas relacionados à engenharia.

**CONCIDADES**

Participar pela FNE do Conselho Nacional das Cidades, junto ao Ministério das Cidades, das discussões e deliberações pelo segmento dos trabalhadores, nas Conferências municipais entre fevereiro e julho, estadual entre agosto e outubro e Nacional em novembro de 202.

**CONTORNO NORTE**

A obra da via de contorno norte na Grande Florianópolis se arrasta por mais de 12 anos devido a atrasos e embargos na obra, sendo de vital importância para o desenvolvimento de Santa Catarina.

**Objetivo**: Acompanhar, participar e cobrar das autoridades competentes do governo federal o final dessa obra.

**PL 617/2019**

O PL 617/2019 do Deputado Luiz Nishimori PR/PR que altera o artigo 36 da Lei 5.194 de 24/12/66, modificando a definição de Receitas arrecadadas pelos CREA’s.

**Objetivo**: Acompanhar e apoiar esse PL que retorna com o percentual das ART’s para as entidades de classe (desde que a ART seja anotada como a entidade pelo profissional. Sustentabilidade financeira para as entidades de classe.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Alguns projetos apresentados nesse planejamento, levando-se em conta a sua pertinência ou exequibilidade no transcorrer do ano 2024, poderão estender-se para o ano 2025.

Devemos concentrar esforços naqueles projetos que serão elencados como prioritários pela Diretoria Executiva, pois o sucesso da aplicação do planejamento passa pela priorização das ações.

O **PlanSenge2024** foi elaborado procurando-se atender o programa da gestão 2021/2024. Ele foi preparado pela diretoria executiva da entidade e discutido e aprovado na reunião do CONSELHO DIRETOR realizada no dia 01/12/23, e dependerá do desprendimento, esforço e dedicação de nossos diretores e colaboradores, podendo receber também sugestões de qualquer profissional que queira colaborar neste trabalho de planejamento junto à entidade.

Esperamos dessa forma poder contribuir efetivamente com os objetivos e metas do SENGE-SC, em benefício da maioria dos nossos profissionais catarinenses, especialmente os nossos associados. Temos absoluta convicção que a aplicação deste **PlanSenge2024** tem o objetivo claro de beneficiar os profissionais catarinenses junto com o fortalecimento da nossa entidade sindical, dentro da nossa política classista de valorização do profissional.